

2.6.1

BANGSA JOHOR
Memperkasa Dan Mengkayakan Bangsa Johor

2 MISI STRATEGIK

MISI 1
Merekayasa Bangsa Johor

1. Memanfaatkan Dividen dan Demografi Penduduk
2. Meningkatkan kualiti Bangsa Johor
3. Meningkatkan pendapatan bagi mengurangkan kemiskinan dan kesenjangan

MISI 2
Meningkatkan Keupayaan Guna Tenaga Bangsa Johor

1. Melahirkan bakat pelajar yang berkualiti dan berdaya saing
2. Melahirkan Johor yang lebih kompetitif dan bakat yang progresif

TERAS 1

BANGSA JOHOR
Memperkasa Dan Memperkaya Bangsa Johor

2 MISI STRATEGIK

5 MISI UTAMA

20 SASARAN PENCAPAIAN 2040

MISI	SASARAN / INDIKATOR
Misi Strategik (MS) 1.1: Merekayasa Bangsa Johor	**Demografi dan Guna Tenaga** 1 Kadar kesuburan 2 Jangka hayat 3 Kadar Kelahiran dan Kematian 4 Nisbah tanggungan 5 Nisbah tanggungan warga emas 6 Kadar Penyertaan Tenaga Buruh 7 Peratus Penduduk Usia Penduduk Bekerja 8 Peratus Pekerja Mempunyai Pendidikan Tinggi 9 Kadar Mortaliti Ibu Bersalin 10 KDNK per Kapita 11 Kemiskinan Tegar 12 Kemiskinan Mutlak **Daya Huni** 1 Akses kepada kemudahan kesihatan berkualiti 2 Akses kepada pengangkutan awam yang efisien 3 Kadar jenayah dan keselamatan komuniti
Misi Utama MU 1.1.1 Memanfaatkan Dividen dan Demografi Penduduk	
Misi Utama MU 1.1.2 Meningkatkan kualiti Bangsa Johor	
Misi Utama MU 1.1.3 Meningkatkan pendapatan bagi mengurangkan kemiskinan dan kesejangan	
Misi Strategik (MS) 2.2: Meningkatkan Keupayaan Guna Tenaga Bangsa Johor	**Pendidikan Dan Kesihatan** 1 Enrolmen murid prasekolah 2 Sekolah Rintis Bangsa Johor (SRBJ) 3 Kadar graduan bekerja setara kelayakan Pendidikan 4 Simpanan, pengumpulan kekayaan dan perkhidmatan kewangan 5 Pelaburan dalam kesihatan dan penjagaan jangka panjang
Misi Utama MU 2.2.1 Melahirkan bakat pelajar yang berkualiti dan berdaya saing	
Misi Utama MU 2.2.2 Melahirkan Johor yang lebih kompetitif dan bakat yang progresif	

Misi Strategik (MS) 1.1 :
Merekayasa Bangsa Johor

MU 1.1.1 Memanfaatkan Dividen dan Demografi Penduduk

ASAS PERTIMBANGAN

- Berdasarkan Rancangan Fizikal Negara ke 5, Negeri Johor tidak memanfaatkan dividen dan demografi penduduk yang mana Johor mempunyai asas penduduk usia bekerja yang tinggi (71.3%) namun manfaat ekonominya masih belum optimum (nilai KDNK per kapita yang rendah)
- Mendapat manfaat maksimum daripada tenaga kerja besar, meningkatkan KDNK dan pertumbuhan ekonomi.

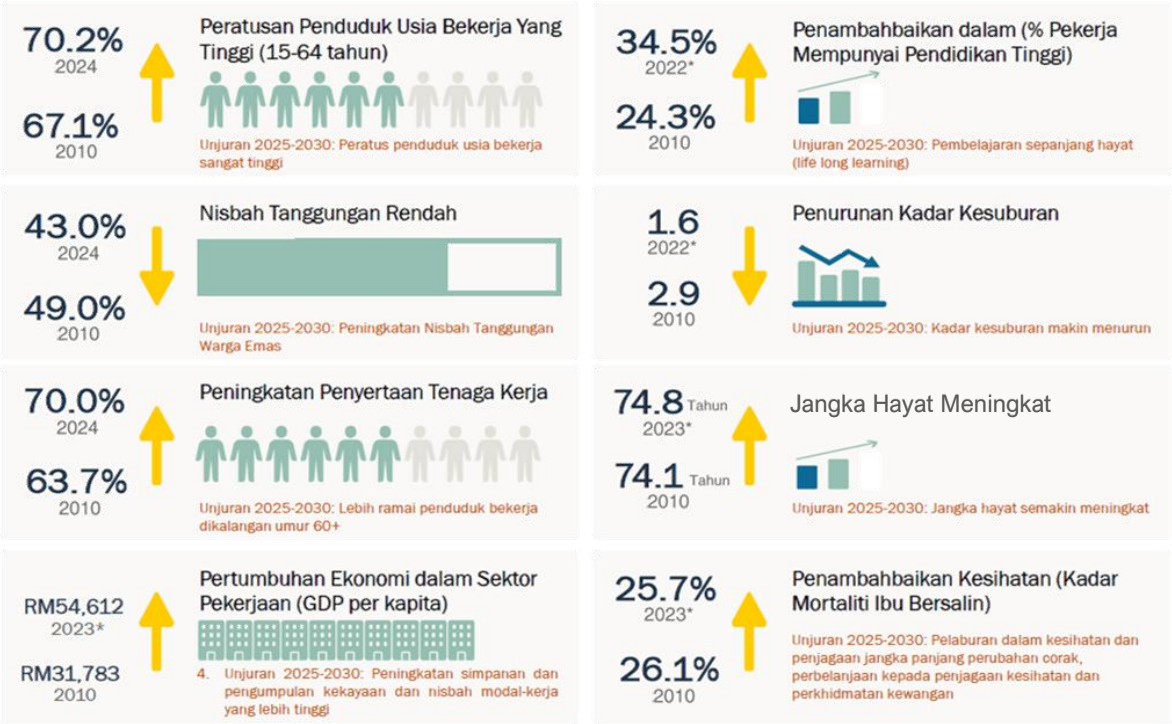
PENEMUAN STRATEGIK

A. Dividen Demografi Negara
B. Dividen Demografi Negeri Johor
C. Dividen Negeri Johor Mengikut Daerah
D. Perubahan Struktur Umur Penduduk dan Tempoh Dividen Penduduk

Dividen demografi ialah potensi pertumbuhan ekonomi yang berlaku apabila terdapat peningkatan ketara dalam populasi usia bekerja berbanding populasi tanggungan, melalui dua peringkat utama.

Dividen demografi pada dasarnya berlaku apabila sebuah negara mengalami lonjakan sementara dalam populasi usia kerja (biasanya berumur 15-64 tahun) berbanding dengan tanggungan yang tidak bekerja (kanak-kanak dan warga emas / menua).

Ciri-ciri/ kriteria Penetuan Dividen Penduduk dan Demografi



Sumber : Rancangan Fizikal Negara ke 5

A. Dividen Demografi Negara

Terdapat beberapa negeri berada pada tahap dividen demografi matang, **kekangan ekonomi, perbezaan struktur ekonomi dan kekurangan peluang pekerjaan bernilai tinggi menjadi halangan** dalam memaksimumkan potensi tenaga kerja dan menyukarkan usaha untuk mencapai pertumbuhan ekonomi yang tinggi seimbang di seluruh negara



Tahap dividen mengikut kategori Dividen

Belum Mengalami Dividen Penduduk

Masih berada dalam fasa dengan kadar tanggungan tinggi dan belum mendapat manfaat struktur penduduk.

W.Putrajaya

Penduduk 15-64 Tahun	Kadar Penyertaan Tenaga Buruh	KDNK per Kapita
67.7% 2010	**82.0%** 2010	Termasuk Data W.P Kuala Lumpur
63.1% 2024	**76.5%** 2024	

Terengganu

Penduduk 15-64 Tahun	Kadar Penyertaan Tenaga Buruh	KDNK per Kapita
62.0% 2010	**59.9%** 2010	**RM21,573** 2010
66.0% 2024	**60.3%** 2024	**RM31,111** 2024

Kelantan

Penduduk 15-64 Tahun	Kadar Penyertaan Tenaga Buruh	KDNK per Kapita
60.5% 2010	**54.2%** 2010	**RM9,806** 2010
64.7% 2024	**61.4%** 2024	**RM16,836** 2024

Fasa Awal Dividen Penduduk Namun KDNK Rendah

Penduduk usia bekerja meningkat, tetapi KDNK per kapita masih rendah kerana produktiviti belum optimum.

Kedah

Penduduk 15-64 Tahun	Kadar Penyertaan Tenaga Buruh	KDNK per Kapita
64.6% 2010	**60.0%** 2010	**RM14,034** 2010
66.8% 2024	**66.3%** 2024	**RM26,353** 2024

Perak

Penduduk 15-64 Tahun	Kadar Penyertaan Tenaga Buruh	KDNK per Kapita
65.2% 2010	**59.9%** 2010	**RM18,207** 2010
68.9% 2024	**65.0%** 2024	**RM37,170** 2024

Sumber : Rancangan Fizikal Negara ke 5

Fasa Awal Dividen Penduduk

Mula menikmati potensi dividen penduduk dengan peningkatan tenaga kerja produktif.

N. Sembilan

Penduduk 15-64 Tahun	Kadar Penyertaan Tenaga Buruh	KDNK per Kapita
67.3% 2010	60.4% 2010	RM29,363 2010
68.5% 2024	67.3% 2024	RM51,709 2024

Pahang

Penduduk 15-64 Tahun	Kadar Penyertaan Tenaga Buruh	KDNK per Kapita
65.0% 2010	62.3% 2010	RM23,883 2010
69.3% 2024	65.8% 2024	RM46,084 2024

W.P Labuan

Penduduk 15-64 Tahun	Kadar Penyertaan Tenaga Buruh	KDNK per Kapita
67.8% 2010	66.5% 2010	RM38,445 2010
68.8% 2024	66.1% 2024	RM83,596 2024

Mengalami Dividen Penduduk

Mendapat manfaat maksimum daripada tenaga kerja besar, meningkatkan KDNK dan pertumbuhan ekonomi.

Pulau Pinang

	Kadar Penyertaan Tenaga Buruh	KDNK per Kapita
	69.3% 2010	RM33,597 2010
	71.4% 2024	RM72,586 2024

Selangor

Penduduk 15-64 Tahun	Kadar Penyertaan Tenaga Buruh	KDNK per Kapita
71.5% 2010	67.7% 2010	RM32,300 2010
71.0% 2024	76.5% 2024	RM62,492 2024

W.P Kuala Lumpur

Penduduk 15-64 Tahun	Kadar Penyertaan Tenaga Buruh	KDNK per Kapita
73.4% 2010	67.4% 2010	RM64,693 2010
75.8% 2024	73.1% 2024	RM131,038 2024

Sarawak

Penduduk 15-64 Tahun	Kadar Penyertaan Tenaga Buruh	KDNK per Kapita
65.5% 2010	65.6% 2010	RM35,034 2010
71.2% 2024	69.4% 2024	RM72,411 2024

Tidak Memanfaatkan Demografi Penduduk

Penduduk usia bekerja besar, tetapi manfaat ekonomi terhad kerana produktiviti atau peluang pekerjaan tidak mencukupi atau jenis pekerjaan tidak direkodkan dalam negara.

Perlis

Penduduk 15-64 Tahun	Kadar Penyertaan Tenaga Buruh	KDNK per Kapita
66.4% 2010	54.6% 2010	RM17,410 2010
72.3% 2024	65.8% 2024	RM24,004 2024

Johor

Penduduk 15-64 Tahun	Kadar Penyertaan Tenaga Buruh	KDNK per Kapita
67.6% 2010	64.7% 2010	RM22,035 2010
70.8% 2024	69.8% 2024	RM44,824 2024

Melaka

Penduduk 15-64 Tahun	Kadar Penyertaan Tenaga Buruh	KDNK per Kapita
67.4% 2010	60.8% 2010	RM29,366 2010
70.9% 2024	65.7% 2024	RM53,922 2024

Sabah

Penduduk 15-64 Tahun	Kadar Penyertaan Tenaga Buruh	KDNK per Kapita
68.9% 2010	67.0% 2010	RM17,831 2010
70.0% 2024	70.6% 2024	RM31,147 2024

Sumber : Rancangan Fizikal Negara ke 5

B. Dividen Negeri Johor Berbanding Malaysia

Maklumat di bawah menunjukkan perbandingan 8 kriteria utama dividen antara Malaysia dan Negeri Johor bagi tahun 2023 sehingga tahun 2024. Selaras dengan hasil penemuan RFN5, **Negeri Johor merupakan antara 4 negeri yang tidak memanfaatkan demografi penduduk. Negeri Johor mempunyai Penduduk usia bekerja besar, tetapi manfaat ekonomi terhad kerana produktiviti atau peluang pekerjaan tidak mencukupi atau jenis pekerjaan tidak direkodkan dalam negara.**

Perbandingan utama adalah jelas menunjukkan 3 kategori utama dividen iaitu melibatkan **penduduk umur bekerja** (15-64 tahun) meningkat dari 71.3% pada tahun 2025 kepada 71.5% pada tahun 2040, **kadar penyertaan tenaga buruh** di unjurkan meningkat dari 72.00% pada tahun 2025 kepada 74.00% pada tahun 2040 dan **KDNK perkapita** dari hanya RM48,031 pada tahun 2025 kepada RM85,900 pada tahun 2040.

1 PERATUSAN PENDUDUK USIA BEKERJA (15-64 TAHUN)

MALAYSIA
70.20%
TAHUN 2024

Johor 2025
71.3%
Johor 2040
71.5%

2 PERATUSAN PEKERJA MEMPUNYAI PENDIDIKAN TINGGI

MALAYSIA
34.5%
TAHUN 2022

Johor 2025
25.7%
Johor 2040
40.0%

3 NISBAH TANGGUNGAN RENDAH

MALAYSIA
43.0%
TAHUN 2024

Johor 2025
42.1%
Johor 2040
41.6%

4 KADAR KESUBURAN

MALAYSIA
1.6
TAHUN 2022

Johor 2025
1.60
Johor 2040
1.60

5 PENYERTAAN TENAGA KERJA

MALAYSIA
70.6%
TAHUN 2024

Johor 2025
72.00%
Johor 2040
74.00%

6 JANGKA HAYAT

MALAYSIA
74.8
TAHUN 2024

Johor 2025
74.8
Johor 2040
79.0

7 EKONOMI DALAM SEKTOR PEKERJAAN (KDNK PER KAPITA)

MALAYSIA
RM 56,745
TAHUN 2024

Johor 2025
RM 48,031
Johor 2040
RM 85,900

8 KADAR MORTALITI IBU BERSALIN

MALAYSIA
25.7
TAHUN 2023

Johor 2025
33.3
Johor 2040
15.0

C. Dividen Negeri Johor Mengikut Daerah

Pada tahun 2025, lima daerah iaitu **Johor Bahru, Kluang, Kota Tinggi, Segamat dan Batu Pahat** mencatatkan Kadar Penyertaan Tenaga Buruh (KPTB) melebihi 70%, menunjukkan penduduk umur bekerja lebih aktif menyertai pasaran buruh dan berupaya memanfaatkan dividen penduduk. **Johor Bahru** merekodkan pencapaian tertinggi dengan KPTB 75.1%. Sebaliknya, **Muar, Kulai, Pontian, Tangkak dan Mersing** masih belum memanfaatkan dividen penduduk sepenuhnya. Dapatan ini menunjukkan keperluan intervensi pekerjaan, peningkatan kemahiran serta penglibatan wanita dan belia dalam pasaran buruh, khususnya di daerah yang tidak memanfaatkan dividen penduduk.



Sumber : Rancangan Fizikal Negara ke 5

Jadual 2.1.1: Pencapaian Dividen Negeri Johor Mengikut Daerah

Sumber : Kajian Rancangan Struktur Negeri Johor 2040 (Kajian Semula)

Daerah	Penduduk 15–64 Tahun (%)			Kadar Penyertaan Tenaga Buruh (%)		
Johor Bahru	69.10%	→	72.5%	75.1%	→	74.9%
Kulai	74.00%	→	73.5%	67.2%	→	76.2%
Kota Tinggi	71.00%	→	71.5%	72.6%	→	74.9%
Pontian	71.50%	→	70.5%	67.0%	→	72.7%
Batu Pahat	73.30%	→	70.5%	71.4%	→	73.2%
Muar	72.60%	→	70.0%	69.9%	→	72.5%
Kluang	73.30%	→	71.0%	73.1%	→	73.5%
Mersing	71.50%	→	69.5%	61.8%	→	70.6%
Segamat	74.60%	→	68.5%	71.8%	→	70.9%
Tangkak	73.80%	→	68.5%	66.3%	→	70.7%

Tahun Semasa 2025 — Tahun Sasaran 2040

D. Perubahan Struktur Umur Penduduk dan Tempoh Dividen Penduduk

Struktur penduduk Johor menunjukkan peralihan ke arah penduduk yang lebih matang dan menua, dengan penurunan kumpulan umur muda dan peningkatan penduduk 65 tahun ke atas, manakala kumpulan umur bekerja kekal dominan. Pertambahan penduduk kesan daripada pembangunan JS-SEZ dan Pelan Transformasi Ekonomi Johor (JETP) dijangka memperkukuh kumpulan umur bekerja dan memanjangkan tetingkap dividen demografi.



Rajah 2.1.1: Unjuran Penduduk dan Kadar Pertumbuhan Purata Tahunan Johor,2000-2040

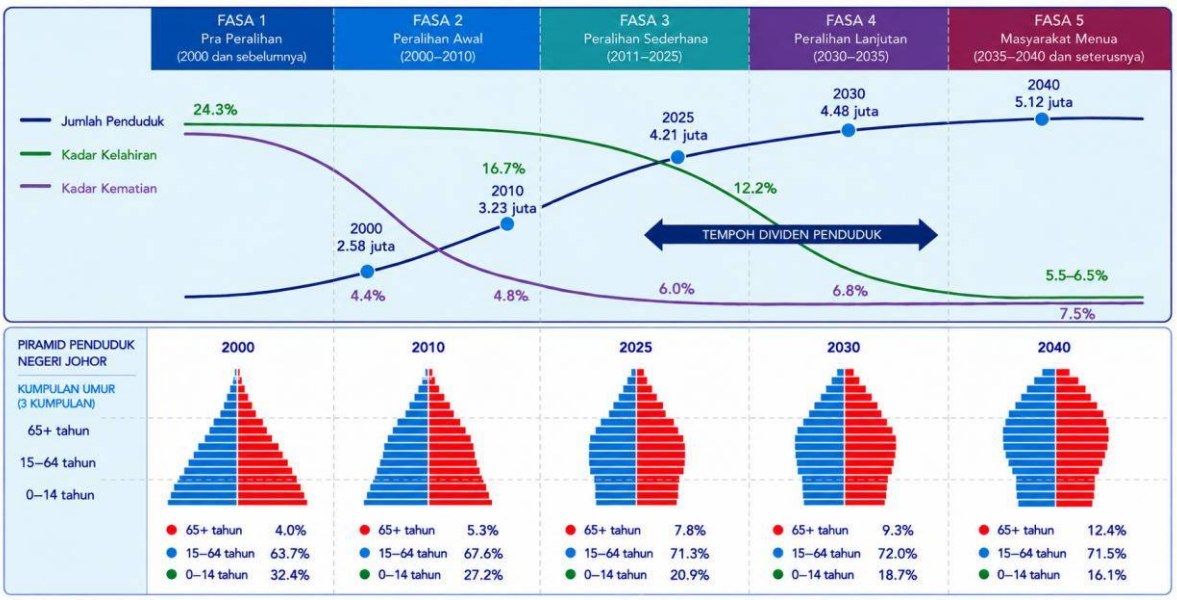
Sumber : Kajian Rancangan Struktur Negeri Johor 2040 (Kajian Semula)



Menjelang 2040, penduduk Johor diunjur sekitar 5.12 juta orang, dengan kumpulan umur melebihi 65 tahun meningkat kepada 12.4% dan kumpulan umur 0-14 tahun menurun kepada 16.1%, menunjukkan tetingkap dividen semakin mengecil dan proses penuaan semakin ketara.

Rajah 2.1.2: Model Perubahan Penduduk Johor (DTM)

Sumber : Kajian Rancangan Struktur Negeri Johor 2040 (Kajian Semula)



E. Struktur Umur Mengikut Daerah 2025-2040

Struktur penduduk Johor menunjukkan **peralihan ke arah penduduk yang lebih matang, dengan penurunan kumpulan umur muda dan peningkatan penduduk 65 tahun ke atas,** manakala kumpulan umur bekerja kekal dominan.

Pertambahan penduduk kesan daripada pembangunan JS-SEZ dan Pelan Transformasi Ekonomi Johor (JETP) dijangka memperkukuh kumpulan umur bekerja dan memanjangkan tetingkap dividen demografi. Namun, peningkatan penduduk berusia menunjukkan Johor secara beransur-ansur bergerak ke arah masyarakat tua menjelang 2040

Daerah Menua

Daerah Menua / Masyarakat Menua (Ageing Society):
Apabila populasi berumur 65 tahun dan ke atas mencapai 7.0 peratus.

Daerah Tua / Masyarakat Tua (Aged Society):
Apabila populasi berumur 65 tahun dan ke atas mencapai 14.0 peratus.

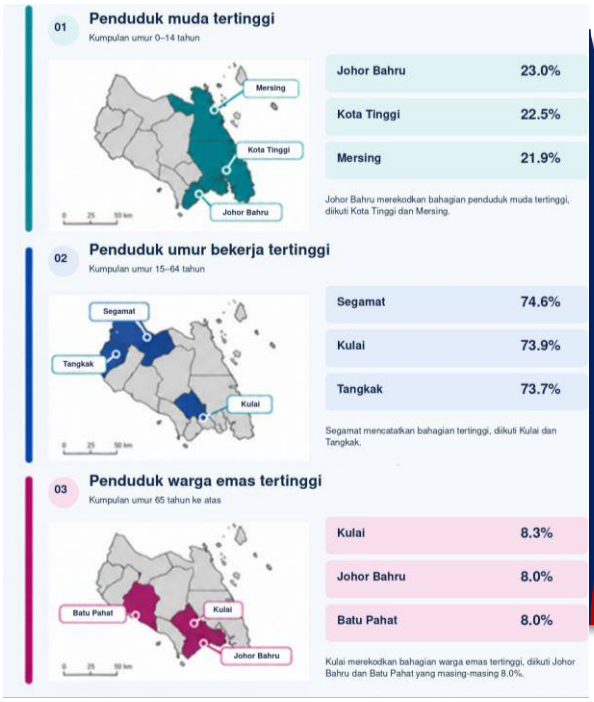
Masyarakat Sangat Tua (Super-aged Society):
Apabila populasi berumur 65 tahun dan ke atas mencapai 20.0 peratus.

Jadual 2.1.2 : Unjuran Penduduk Johor Berdasarkan Struktur Umur, 2000-2040

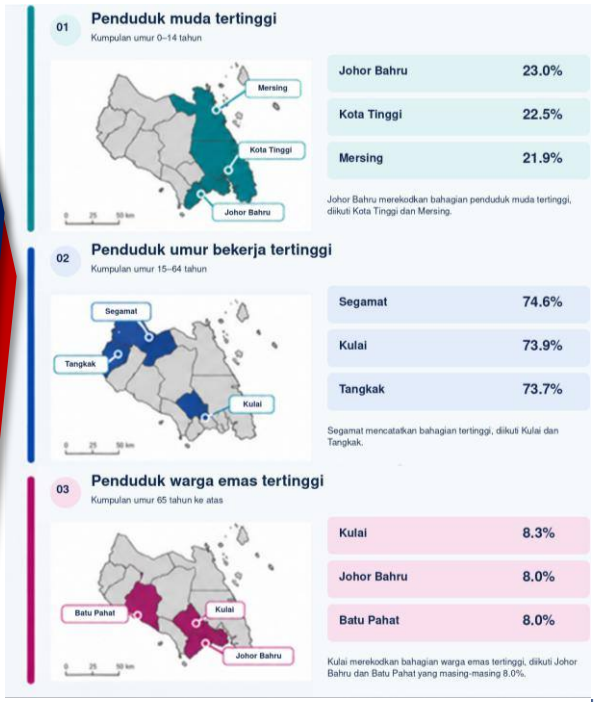
Sumber : Kajian Rancangan Struktur Negeri Johor 2040 (Kajian Semula)

Daerah	2025			2030			2035			2040		
	0-14	15-64	65+	0-14	15-64	65+	0-14	15-64	65+	0-14	15-64	65+
Johor Bahru	23.0%	69.1%	8.0%	21.2%	69.8%	8.9%	20.0%	69.0%	10.9%	17.6%	72.5%	9.9%
Kulai	17.8%	73.9%	8.3%	16.6%	73.8%	9.5%	14.2%	73.7%	12.1%	13.6%	73.5%	12.9%
Kota Tinggi	22.5%	70.8%	6.7%	16.5%	74.0%	9.5%	15.7%	72.5%	11.8%	16.4%	71.5%	12.1%
Pontian	21.5%	71.4%	7.1%	16.6%	73.6%	9.8%	15.8%	71.5%	12.7%	16.0%	70.5%	13.5%
Batu Pahat	18.7%	73.3%	8.0%	17.4%	73.0%	9.7%	15.2%	72.2%	12.7%	14.8%	70.5%	14.7%
Muar	19.6%	72.6%	7.8%	16.6%	73.7%	9.6%	13.9%	73.6%	12.5%	14.3%	70.0%	15.7%
Kluang	19.6%	73.3%	7.1%	16.6%	73.8%	9.6%	14.2%	73.6%	12.2%	14.6%	71.0%	14.4%
Mersing	21.9%	71.7%	6.4%	16.1%	74.2%	9.7%	14.5%	73.0%	12.5%	15.5%	69.5%	15.0%
Segamat	18.0%	74.6%	7.4%	16.4%	73.9%	9.7%	14.0%	73.4%	12.6%	15.3%	68.5%	16.2%
Tangkak	18.4%	73.7%	7.9%	16.1%	74.3%	9.6%	13.2%	74.5%	12.3%	15.0%	68.5%	16.5%
JOHOR	**20.9%**	**71.3%**	**7.8%**	**18.7%**	**72.0%**	**9.3%**	**17.0%**	**71.3%**	**11.7%**	**16.1%**	**71.5%**	**12.4%**

STRUKTUR UMUR PENDUDUK 2025



STRUKTUR UMUR PENDUDUK 2040



PENCAPAIAN SEMASA DAN SASARAN 2040

Bil	Indikator / Pengukuran	Pencapaian			
		Semasa	2030	2035	Sasaran (2040)
1.	**KDNK per kapita**	RM48,031 (2025)	RM 60,654	RM 73,277	RM 85,900
2.	**Penyertaan tenaga buruh**	72.0% (2025)	72.5%	73.0$	74.0%
3.	**Pekerja berpendidikan tinggi**	25.7% (2025)	31.0%	36.0%	40.0%
4.	**Penduduk umur bekerja**	71.30% (2025)	72.0%	71.3%	71.5%
5.	**Nisbah tanggungan**	42.1% (2025)	39.6%	40.6%	41.6%
6.	**Kadar kesuburan**	1.60 (2025)	1.60	1.60	1.60
7.	**Jangka hayat**	74.8 (2025)	76.5	77.2	79.0
8	**Mortaliti ibu bersalin**	33.3 (2025)	25.0	20.0	15.0

Secara keseluruhan, Johor masih berhadapan cabaran untuk menterjemahkan potensi penduduk umur bekerja kepada peningkatan produktiviti ekonomi. Menjelang 2040, KDNK per kapita disasarkan meningkat sebanyak RM37,869 atau 78.8%, daripada RM48,031 pada tahun 2025 kepada RM85,900. Kadar penyertaan tenaga buruh pula disasarkan meningkat daripada 72.0% kepada 74.0%, iaitu pertambahan 2.0%, manakala bahagian penduduk umur bekerja kekal relatif stabil daripada 71.3% kepada 71.5%. Keadaan ini memerlukan penyediaan kemudahan dan pembangunan yang bersesuaian seperti pekerjaan berkualiti, institusi pendidikan tinggi dan TVET, kemudahan penjagaan kanak-kanak serta perkhidmatan kesihatan. Peningkatan jangka hayat turut memerlukan perumahan dan kemudahan komuniti mesra warga emas bagi menyokong penuaan aktif dan kesejahteraan penduduk.

CADANGAN AWAL

Indikator	Jurang	Implikasi	Cadangan Awal
KDNK per kapita	**RM37,869**	Produktiviti tenaga kerja masih rendah	Membangunkan 5 kluster industri bernilai tinggi dan TVET di Johor Bahru, Kulai, Pasir Gudang, Pengerang dan Batu Pahat bagi meningkatkan KDNK per kapita bagi mencapai kenaikan RM 37,869
Kadar penyertaan tenaga buruh	**2.0%**	Memaksimum tenaga kerja	Meningkatkan penyertaan wanita dan belia dalam tenaga buruh melebihi 2.00% melalui program pekerjaan dan keusahawanan di 10 daerah Negeri Johor.
Pekerja berpendidikan tinggi	**14.3%**	Bekalan modal insan berkemahiran tinggi masih terhad	Memperkukuh 6 hab pendidikan, TVET dan latihan semula di Johor Bahru, Pagoh, Batu Pahat, Kluang, Segamat dan Kulai bagi melahirkan tenaga kerja berkemahiran tinggi.
Penduduk umur bekerja	**0.2%**	Potensi bonus demografi belum dimanfaatkan	Mewujudkan pekerjaan berkualiti di 5 koridor pertumbuhan utama, iaitu JS-SEZ, Pengerang, Batu Pahat, Kluang dan Muar bagi memanfaatkan penduduk umur bekerja.
Nisbah tanggungan	**(0.5 %)**	Penuaan penduduk mula memberi tekanan	Membangunkan sekurang-kurangnya 1 pusat penuaan aktif di setiap daerah bagi menangani penguncupan 0.5% nisbah tanggungan penduduk.
Kadar kesuburan	**Stabil**	Jauh di bawah paras penggantian (2.10)	Memperluas pelaksanaan bandar mesra keluarga di 10 daerah melalui penyediaan perumahan mampu milik, pusat jagaan kanak-kanak dan ruang rekreasi keluarga.
Jangka hayat	**4.2 tahun**	Bilangan warga emas meningkat	Menyediakan sekurang-kurangnya 1 komuniti perumahan mesra warga emas di setiap daerah, dengan keutamaan di Johor Bahru, Batu Pahat, Muar dan Kluang.
Mortaliti ibu bersalin	**15.0**	Tahap kesihatan ibu perlu dipertingkat	Memperkukuh perkhidmatan kesihatan ibu dan anak di 10 daerah melalui peningkatan kapasiti klinik kesihatan serta perkhidmatan penjagaan sebelum dan selepas kelahiran.

Misi Strategik (MS) 1.1:
Merekayasa Bangsa Johor

MU 1.1.2 Meningkatkan Kualiti Bangsa Johor

ASAS PERTIMBANGAN

Peningkatan kualiti Bangsa Johor memerlukan kemampuan ekonomi isi rumah yang mencukupi, akses kepada perumahan mengikut kemampuan serta pendidikan berkualiti dan inklusif. Pendapatan yang mampu menampung keperluan asas dan kediaman yang sesuai menyokong taraf hidup penduduk, manakala pendidikan meningkatkan peluang pekerjaan serta mobiliti sosial. Penilaian memberi tumpuan kepada jurang kemampuan hidup, kecukupan penyediaan rumah mampu milik dan kesaksamaan akses pendidikan antara daerah bagi menentukan keutamaan tindakan menjelang 2040.

PENEMUAN STRATEGIK

A. Kemampuan Ekonomi Isi Rumah
B. Akses Kepada Perumahan Mengikut Kemampuan
C. Pendidikan Berkualiti Dan Inklusif

A. Kemampuan Ekonomi Isi Rumah

Pembangunan ekonomi dalam Misi Utama 1.1.2 diukur melalui perubahan yang diterima oleh isi rumah, bukan semata-mata pertumbuhan pelaburan atau keluaran ekonomi.

i. Nisbah Kemampuan Hidup Bangsa Johor, 2024

Analisis Nisbah Kemampuan Hidup menilai sejauh mana pendapatan boleh guna isi rumah mampu menampung Perbelanjaan Asas Kehidupan Wajar (PAKW).

Nisbah melebihi 1.00 menunjukkan pendapatan mengatasi PAKW, manakala nisbah di bawah 1.00 menunjukkan pendapatan belum mencukupi. Penilaian dibuat mengikut bilangan penerima pendapatan dan daerah bagi mengenal pasti variasi kemampuan hidup di Johor.

Kaedah pengiraan

Nisbah Kemampuan Hidup =

$$\frac{\text{Pendapatan Boleh Guna Bulanan}}{\text{Perbelanjaan Asas Kehidupan Wajar (PAKW) Bulanan}}$$



Purata Pendapatan Boleh Guna
RM 8,056

Purata Perbelanjaan Asas Kehidupan Wajar (PAKW)
RM 4,755

59.0%
Beban PAKW

Nisbah Kemampuan Hidup Bangsa Johor Mengikut Bilangan Penerima Pendapatan, 2024

Bilangan Penerima Pendapatan	Purata Pendapatan Boleh Guna (RM)	Nisbah Purata	Beban PAKW
	5,845	1.23	81.4%
	8,920	1.88	53.3%
	10,890	2.29	43.7%
	14,541	3.06	32.7%

Sumber : Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)

Jadual 2.1.3: Nisbah Kemampuan Hidup Bangsa Johor Mengikut Daerah, 2024
Sumber : Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)

Daerah	PAKW (RM)	Purata Pendapatan Boleh Guna (RM)	Nisbah Purata	Beban PAKW	Pendapatan Boleh Guna Penengah (RM)	Nisbah Penengah
Johor Bahru	5,374	9,221	1.72	58.3%	7,400	1.38
Kulai	4,832	8,847	1.83	54.6%	7,118	1.47
Kota Tinggi	4,490	6,591	1.47	68.1%	5,173	1.15
Pontian	4,124	5,937	1.44	69.5%	4,734	1.15
Kluang	4,122	5,569	1.35	74.0%	5,074	1.23
Batu Pahat	4,050	7,849	1.94	51.6%	6,499	1.60
Muar	4,354	7,429	1.71	58.6%	6,348	1.46
Tangkak	3,642	6,579	1.81	55.4%	5,578	1.53
Segamat	3,743	6,470	1.73	57.9%	5,531	1.48
Mersing	3,989	5,230	1.31	76.3%	4,700	1.18
Johor	4,755	8,056	1.69	59.0%	6,407	1.35

Batu Pahat, Kulai dan Tangkak mencatatkan nisbah kemampuan relatif tertinggi. Sebaliknya, Mersing, Kluang, Pontian dan Kota Tinggi mempunyai kemampuan lebih terhad. Berdasarkan jurang kemampuan hidup semasa, suntikan ekonomi akan disasarkan kepada potensi khusus daerah melalui pelaksanaan JETP, JS-SEZ, Maju Johor 2030 dan PPHJ 2030.

	Suntikan dan pelaksanaan ekonomi	Hasil peralihan
Tahun Semasa	Johor mempunyai asas ekonomi dan pelaburan yang kukuh, namun manfaat pertumbuhan masih perlu diterjemahkan kepada peningkatan pekerjaan dan pendapatan isi rumah	Menetapkan asas kemampuan hidup semasa Bangsa Johor
2030	**Lonjakan ekonomi dan pekerjaan premium** Suntikan pelaburan dalam sektor E&E, semikonduktor, ekonomi digital, aeroangkasa, logistik, farmaseutikal, kimia, petrokimia dan ekonomi hijau; pelaksanaan JS-SEZ; penciptaan 200,000 pekerjaan baharu termasuk 100,000 pekerjaan premium; serta 15,000 pekerjaan hijau	Peluang pekerjaan dan penyertaan tenaga buruh meningkat, sekali gus menggerakkan Johor ke arah masyarakat berpendapatan tinggi
2035	**Pengembangan manfaat ekonomi** Pengembangan kluster industri bernilai tinggi ke daerah berpotensi; integrasi industri dengan TVET, universiti dan R&D; pengukuhan penyertaan PKS dalam rantaian bekalan; serta peluasan ekonomi digital, hijau, biru dan agro-teknologi	Manfaat suntikan ekonomi diperluas kepada lebih banyak daerah, industri tempatan dan kumpulan tenaga kerja
2040	**Pematangan Johor Berpendapatan Tinggi** Pematangan ekosistem ekonomi bernilai tinggi; pengukuhan koridor JS-SEZ, Kulai–Senai dan Pasir Gudang–Pengerang; peluasan pekerjaan berkualiti antara daerah; serta pengukuhan inovasi, teknologi dan produktiviti	Ekonomi negeri yang lebih produktif, inklusif dan disokong penyertaan tenaga buruh yang tinggi

B. Akses Kepada Perumahan Mengikut Kemampuan

Analisis keperluan Rumah Mampu Milik Johor (RMMJ) disediakan berdasarkan perubahan taburan pendapatan isi rumah tahun 2022–2024, unjuran pertambahan isi rumah dan rekod RMMJ siap dibina. Pendapatan kasar isi rumah bawah RM10,000 sebulan digunakan sebagai lingkungan pendapatan sasaran.

Jadual 2.1.4: Peratus Isi Rumah Berpendapatan Bawah RM10,000 Mengikut Daerah, 2022, 2024 dan Unjuran 2030

Sumber : Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)

Daerah	2022 (%)	2024 (%)	Perubahan Setahun (Mata Peratus)	Unjuran 2030 (%)
Johor Bahru	63.3	56.4	−3.45	35.7
Kulai	69.4	61.7	−3.85	38.6
Kota Tinggi	78.2	76.5	−0.85	71.4
Pontian	80.8	81.5	+0.35	83.6
Kluang	82.1	86.1	+2.00	98.1
Batu Pahat	79.9	69.6	−5.15	38.7
Muar	76.1	71.9	−2.10	59.3
Tangkak	77.0	80.1	+1.55	89.4
Segamat	83.1	78.0	−2.55	62.7
Mersing	87.4	90.3	+1.45	99.0

Perubahan pendapatan berbeza antara daerah. Johor Bahru, Kulai, Kota Tinggi, Batu Pahat, Muar dan Segamat menunjukkan pengurangan bahagian isi rumah bawah RM10,000. Pontian, Kluang, Tangkak dan Mersing pula menunjukkan peningkatan. Oleh itu, unjuran menggunakan perubahan setiap daerah secara berasingan.

Jadual 2.1.5: Unjuran Isi Rumah dan Pertambahan Isi Rumah Mengikut Daerah sehingga Tahun 2030

Sumber : Kajian Rancangan Struktur Negeri Johor 2040 (Kajian Semula)

Daerah	Isi Rumah 2025	Isi Rumah 2030	Tambahan Isi Rumah 2025–2030	Anggaran Isi Rumah Bawah RM10,000 pada 2030
Johor Bahru	533,676	575,235	41,559	205,359
Kulai	90,513	98,538	8,025	38,036
Kota Tinggi	65,194	69,917	4,723	49,921
Pontian	46,816	49,974	3,158	41,778
Kluang	88,211	93,237	5,026	91,465
Batu Pahat	131,231	137,333	6,102	53,148
Muar	77,119	80,310	3,191	47,624
Tangkak	42,300	44,050	1,750	39,381
Segamat	56,750	58,500	1,750	36,680
Mersing	23,257	24,086	829	23,845
Johor	**1,155,067**	**1,231,180**	**76,113**	**627,237**

Johor diunjurkan menerima tambahan **76,113 isi rumah sepanjang 2025–2030**. Johor Bahru mencatatkan pertambahan tertinggi sebanyak **41,559 isi rumah**, diikuti Kulai sebanyak **8,025** dan Batu Pahat sebanyak **6,102**. Anggaran **627,237 isi rumah bawah RM10,000 pada 2030** merangkumi keseluruhan kumpulan sasaran, termasuk mereka yang sudah mempunyai kediaman.

Jadual 2.1.6: Unjuran Tambahan Keperluan Indikatif RMMJ Berdasarkan Pendapatan Mengikut Daerah sehingga Tahun 2030

Sumber : Kajian Rancangan Struktur Negeri Johor 2040 (Kajian Semula)

Daerah	RMMJ Siap Dibina 2022–2025 (Unit)	Tambahan Isi Rumah 2025–2030	Kumpulan Sasaran 2030 (%)	Tambahan RMMJ Indikatif (Unit)	Jumlah Termasuk Asas Siap Bina (Unit)
Johor Bahru	9,052	41,559	35.7	14,837	23,889
Kulai	2,199	8,025	38.6	3,098	5,297
Kota Tinggi	3,450	4,723	71.4	3,372	6,822
Pontian	0	3,158	83.6	2,640	2,640
Kluang	2,083	5,026	98.1	4,931	7,014
Batu Pahat	555	6,102	38.7	2,361	2,916
Muar	319	3,191	59.3	1,892	2,211
Tangkak	483	1,750	89.4	1,565	2,048
Segamat	461	1,750	62.7	1,097	1,558
Mersing	206	829	99.0	821	1,027
Johor	18,808	76,113	—	36,614	55,422

Dengan andaian satu isi rumah baharu dalam kumpulan sasaran memerlukan satu kediaman, tambahan keperluan diunjurkan sebanyak **36,614 unit menjelang 2030**. Keperluan tertinggi tertumpu di **Johor Bahru**, diikuti **Kluang** dan **Kota Tinggi**. Jumlah termasuk asas siap bina 2022–2025 ialah **55,422 unit**.

Jadual 2.1.7: Perbandingan Tambahan Keperluan RMMJ Berdasarkan Pendapatan dengan Penyediaan 40%, 2025–2030

Sumber : Kajian Rancangan Struktur Negeri Johor 2040 (Kajian Semula)

Daerah	Keperluan Berdasarkan Pendapatan (Unit)	Penyediaan pada Kadar 40% (Unit)	Kekurangan / (Lebihan) Penyediaan (Unit)
Johor Bahru	14,837	16,624	(1,787)
Kulai	3,098	3,210	(112)
Kota Tinggi	3,372	1,889	1,483
Pontian	2,640	1,263	1,377
Kluang	4,931	2,010	2,921
Batu Pahat	2,361	2,441	(80)
Muar	1,892	1,276	616
Tangkak	1,565	700	865
Segamat	1,097	700	397
Mersing	821	332	489
Johor	36,614	30,445	6,169

Keperluan berdasarkan pendapatan melebihi penyediaan pada kadar 40% sebanyak 6,169 unit. Jurang terbesar ialah di Kluang, Kota Tinggi dan Pontian. Secara keseluruhan, **keperluan indikatif bersamaan 48.10%** daripada tambahan isi rumah, menunjukkan penyediaan perlu disesuaikan mengikut keadaan setiap daerah.

C. Pendidikan Berkualiti Dan Inklusif



Prestasi pendidikan berkualiti Negeri Johor secara keseluruhannya berada pada tahap baik, dengan kadar literasi dan tamat persekolahan melebihi 97%. Namun, kadar tamat pendidikan rendah menurun kepada 97.10%, manakala penyertaan prasekolah masih mempunyai jurang 6.36 mata peratusan untuk mencapai sasaran sejagat. Jurang utama turut melibatkan penyediaan kemudahan mesra murid kurang upaya dan kelayakan guru prasekolah.

Jadual 2.1.8: Prestasi Indikator SDGs 4 Negeri Johor, 2022–2024

Sumber : Jadual Indikator Pencapaian SDGs, Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)

Indikator dan Pecahan	2022 (%)	2023 (%)	2024 (%)	Perubahan 2022–2024
SDGs 4.1.2				
Tamat pendidikan rendah	98.99	97.47	**97.10**	-1.89
Tamat pendidikan menengah rendah	100.00	97.12	**98.30**	-1.78
Tamat pendidikan menengah atas	98.14	97.64	**98.00**	-0.14
SDGs 4.2.2				
Penyertaan prasekolah – jumlah	90.82	91.00	**93.64**	+2.82
Penyertaan prasekolah – lelaki	90.13	90.33	**92.84**	+2.71
Penyertaan prasekolah – perempuan	91.56	91.72	**94.49**	+2.93
SDGs 4.6.1				
Literasi penduduk 15 tahun ke atas	97.60	97.50	**98.60**	+1.00
Lelaki berumur 15 tahun ke atas	98.20	97.60	**98.80**	+0.60
Perempuan berumur 15 tahun ke atas	96.90	97.40	**98.30**	+1.40
Literasi belia berumur 15–24 tahun	98.60	97.00	**99.20**	+0.60
Belia lelaki	98.50	95.80	**98.60**	+0.10
Belia perempuan	98.80	98.40	**99.90**	+1.10
SDGs 4.a.1				
Peratusan perkhidmatan asas yang ditawarkan oleh sekolah	100.00	100.00	**100.00**	0.00
Akses internet untuk tujuan pedagogi	99.50	99.66	**100.00**	+0.50
Akses komputer	91.86	90.94	**93.93**	+2.07
Prasarana dan bahan untuk murid kurang upaya	52.10	53.19	**56.73**	+4.63
Akses air minuman asas	99.58	99.58	**99.38**	-0.20
Kemudahan mencuci berasingan mengikut jantina	99.58	99.58	**99.30**	-0.28
Kemudahan asas mencuci tangan	100.00	100.00	**100.00**	0.00
SDGs 4.c.1				
Guru prasekolah berkelayakan minimum	48.09	59.03	**53.60**	+5.51
Guru sekolah rendah berkelayakan minimum	98.06	97.05	**93.70**	-4.36
Guru sekolah menengah berkelayakan minimum	99.33	98.79	**99.50**	+0.17

**Nota: Penemuan terperinci keperluan pendidikan boleh merujuk Data SDGs Negeri Johor*

Jurang pendidikan inklusif di Johor ketara apabila hanya 56.73% sekolah mempunyai kemudahan mesra murid kurang upaya pada tahun 2024. Liputan terendah di Pontian (39.00%) dan Muar (39.23%) menunjukkan keperluan peningkatan kemudahan bagi menyokong akses pendidikan yang saksama.

Jadual 2.1.9: Kemudahan Asas Sekolah Mengikut Pejabat Pendidikan Daerah, 2024
Sumber : Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)

Daerah	Komputer (%)	Mesra Murid Kurang Upaya (%)	Air Asas (%)	Kemudahan Berasingan Jantina (%)
Johor Bahru	98.66	54.36	100	100
Pasir Gudang	97.35	76.99	100	99.12
Kulai	94.67	70.67	100	97.33
Kota Tinggi	84.38	52.08	100	100
Pontian	91.00	39.00	100	99.00
Kluang	97.46	44.92	98.30	100
Batu Pahat	94.32	62.50	100	100
Muar	86.92	39.23	100	100
Tangkak	93.83	60.49	100	100
Segamat	94.59	53.15	98.20	100
Mersing	100.00	76.60	97.87	100
Johor	**93.93**	**56.73**	**99.38**	**99.30**

Jadual 2.1.10: Indikator Kritikal Menuju Sasaran 2040
Sumber : Kajian Rancangan Struktur Negeri Johor 2040 (Kajian Semula)

Indikator kritikal	Pencapaian 2024 (%)	Sasaran 2040 (%)	Jurang
Guru prasekolah berkelayakan minimum	53.60	100	46.40
Prasarana dan bahan mesra murid kurang upaya	56.73	100	43.27
Penyertaan prasekolah	93.64	100	6.36
Guru sekolah rendah berkelayakan minimum	93.70	100	6.30
Akses komputer sekolah	93.93	100	6.07
Tamat pendidikan rendah	97.10	100	2.90

Dua indikator yang memerlukan perhatian paling segera ialah kelayakan minimum guru prasekolah dan penyediaan prasarana mesra murid kurang upaya. Kedua-duanya merekodkan pencapaian di bawah 60% dan mempunyai jurang melebihi 40 mata peratusan berbanding sasaran 2040.

PENCAPAIAN SEMASA DAN SASARAN 2040

Bil	Indikator / Pengukuran	Pencapaian				
		Semasa	2030		2035	Sasaran (2040)
1	Nisbah Kemampuan Hidup Isi Rumah	1.69 (2024)	≥1.76		≥1.81	≥1.83
2	Tambahan RMMJ mengikut pendapatan	18,808	Mengikut Pendapatan 36,614	Mengikut Keperluan Dasar (40%) 30,445	-	-
3	Guru prasekolah berkelayakan minimum	53.60% (2024)	≥71.00%		≥85.50%	100%
4	Sekolah mempunyai prasarana dan bahan untuk murid kurang upaya	56.73% (2024)	≥72.96%		≥86.48%	100%
5	Penyertaan prasekolah	93.64% (2024)	≥96.03%		≥98.01%	100%
6	Guru sekolah rendah berkelayakan minimum	93.70% (2024)	≥96.06%		≥98.03%	100%
7	Sekolah mempunyai akses komputer	93.93% (2024)	≥96.21%		≥98.10%	100%
8	Kadar tamat pendidikan rendah	97.10% (2024)	≥98.19%		≥99.09%	100%

**Nota: Sasaran pendidikan 2030 dan 2035 menggunakan peningkatan linear daripada pencapaian 2024 kepada 100% pada 2040. Sasaran nisbah kemampuan hidup ialah cadangan untuk pertimbangan kajian.*

Peningkatan kualiti Bangsa Johor menjelang 2040 menumpukan pengukuhan kemampuan ekonomi isi rumah, penyediaan RMMJ mengikut keperluan serta pendidikan berkualiti dan inklusif. Keutamaan diberikan kepada pengurangan jurang kemampuan hidup antara daerah, pemenuhan keperluan unit RMMJ bedasarkan pendapatan serta peningkatan kelayakan guru dan kemudahan mesra murid kurang upaya bagi menyokong taraf hidup yang lebih baik dan akses pendidikan yang saksama.

CADANGAN AWAL

Indikator	Jurang	Implikasi	Cadangan Awal
Nisbah Kemampuan Hidup Isi Rumah	0.14	Ruang kewangan isi rumah lebih terhad di Mersing, Kluang, Pontian dan Kota Tinggi.	Pengembangan pekerjaan berpendapatan lebih tinggi mengikut potensi daerah serta peningkatan kemahiran dan produktiviti tenaga kerja.
Penyediaan RMMJ	6,169 unit	Penyediaan pada kadar 40% belum mencukupi untuk memenuhi keperluan indikatif sehingga 2030, khususnya di Kluang, Kota Tinggi dan Pontian.	Menambah penyediaan RMMJ mengikut keperluan setiap daerah, dengan keutamaan di kawasan berjurang tinggi serta berhampiran pekerjaan dan kemudahan awam.
Guru prasekolah berkelayakan minimum	46.40%	Kelayakan tenaga pengajar belum menyeluruh dan berpotensi menjejaskan kualiti pendidikan awal.	Latihan, pensijilan dan peningkatan kelayakan guru prasekolah secara berfasa serta pemantauan pematuhan kelayakan minimum.
Prasarana dan bahan untuk murid kurang upaya	43.27%	Akses dan penyertaan murid kurang upaya dalam pembelajaran masih terhad.	Naik taraf kemudahan akses sejagat dan penyediaan bahan pembelajaran bersesuaian, dengan keutamaan di Pontian, Muar dan Kluang.
Penyertaan prasekolah	6.36%	Sebahagian kanak-kanak belum mendapat pendidikan awal yang menyokong kesediaan memasuki sekolah rendah.	Peluasan tempat prasekolah di kawasan kurang liputan serta bantuan yuran dan pengangkutan mengikut keperluan keluarga.
Guru sekolah rendah berkelayakan minimum	6.30%	Kelayakan guru belum menyeluruh dan pencapaian menurun daripada 98.06% pada 2022 kepada 93.70% pada 2024.	Peningkatan kelayakan guru sedia ada serta penempatan guru berkelayakan berdasarkan kekurangan sekolah.
Akses komputer sekolah	6.07%	Peluang pembelajaran digital belum seimbang, khususnya di Kota Tinggi dan Muar.	Penyediaan komputer bagi sekolah yang belum mempunyai akses, disokong penyelenggaraan dan penggantian peralatan secara berkala.
Kadar tamat pendidikan rendah	2.90%	Sebahagian murid belum menamatkan pendidikan rendah, yang boleh mengehadkan kesinambungan pendidikan.	Pengesanan awal murid berisiko tidak tamat persekolahan serta intervensi kehadiran, pemulihan pembelajaran dan sokongan keluarga.

Misi Strategik (MS) 1.1 :
Merekayasa Bangsa Johor

MU 1.1.3 Meningkatkan pendapatan bagi mengurangkan kemiskinan dan kesejangan

ASAS PERTIMBANGAN

- Usaha meningkatkan pendapatan isi rumah amat perlu untuk membasmi kemiskinan dan merapatkan jurang kesenjangan ekonomi masyarakat.
- Misi ini bukan sahaja menaikkan lantai ekonomi golongan miskin, malah membolehkan agihan kekayaan negara dan negeri berlaku dengan lebih adil dan saksama

PENEMUAN STRATEGIK

A. Perbandingan Purata Pendapatan Isi Rumah dan PGK Johor, 2024

B. Pertumbuhan Pendapatan Selepas Pelarasan Kos Sara Hidup (KSH)

C. Insiden Kemiskinan

D. Kesenjangan Pendapatan dan Pekali Gini

Perbandingan Pendapatan Isi Rumah dan Purata PGK, 2024

Pada tahun 2024, pendapatan penengah isi rumah Negeri Johor ialah RM7,712, iaitu RM695 lebih tinggi berbanding pendapatan penengah Malaysia. Selain itu, purata Pendapatan Garis Kemiskinan (PGK) Johor sebanyak RM2,775 turut melebihi purata PGK Malaysia, iaitu RM2,705. Pendapatan penengah menggambarkan pendapatan di titik tengah taburan isi rumah, manakala PGK menentukan ambang kemiskinan berdasarkan keperluan asas.



Sumber : Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)

Peratusan isi rumah di bawah PGK di Negeri Johor meningkat daripada 3.9% pada tahun 2019 kepada 4.6% pada tahun 2022, sebelum menurun dengan ketara kepada 2.5% pada tahun 2024. Penurunan ini menunjukkan keadaan kemiskinan di peringkat negeri semakin bertambah baik. Namun begitu, lima daerah masih mencatatkan peratusan melebihi kadar Johor, iaitu Mersing (6.7%), Kluang (5.7%), Kota Tinggi (4.2%), Tangkak (4.0%) dan Segamat (3.1%).

Mersing dan Kluang merekodkan kadar tertinggi, manakala Kota Tinggi, Tangkak dan Segamat juga masih berhadapan isu kemiskinan yang lebih ketara berbanding negeri. Keadaan ini menunjukkan bahawa pengurangan kemiskinan masih belum berlaku secara seimbang antara daerah dan memerlukan intervensi pembasmian kemiskinan yang lebih bersasar di kelima-lima daerah tersebut.

Jadual 2.1.11: Peratusan Isi Rumah yang Hidup di Bawah Paras Kemiskinan

Sumber : Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)

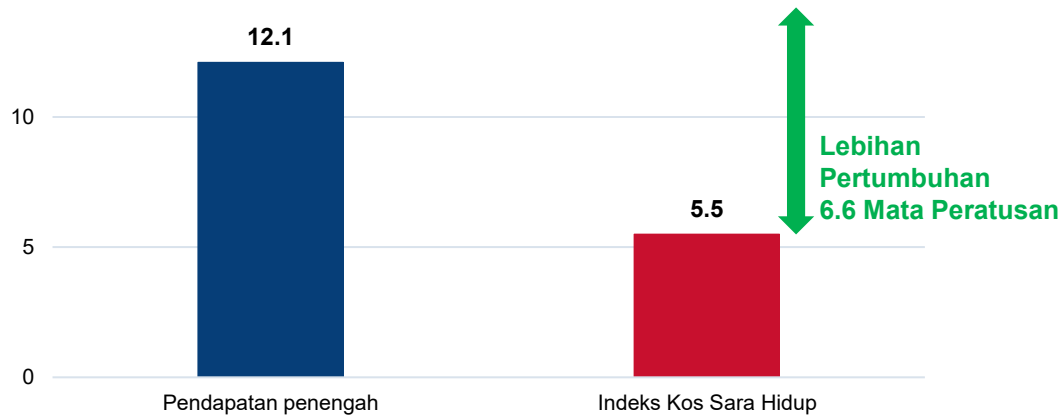
Daerah	2019 (%)	2022 (%)	2024 (%)
Johor	**3.9**	**4.6**	**2.5**
Batu Pahat	2.9	5.1	2.4
Johor Bahru	3.3	3.7	1.9
Kluang	5.0	7.2	5.7
Kota Tinggi	6.0	5.0	4.2
Mersing	12.1	12.7	6.7
Muar	4.1	6.1	2.1
Pontian	5.8	5.1	2.0
Segamat	2.9	7.4	3.1
Kulai	3.2	0.4	0.1
Tangkak	3.7	6.9	4.0

Pertumbuhan Pendapatan Selepas Pelarasan Kos Sara Hidup (KSH)

Antara tahun 2022 hingga 2024, pendapatan penengah isi rumah Johor meningkat daripada RM6,879 kepada RM7,712, bersamaan pertumbuhan keseluruhan sebanyak 12.1% atau CAGR 5.9% setahun. Dalam tempoh yang sama, KSH meningkat pada kadar 2.7% setahun. Setelah mengambil kira perubahan KSH, pertumbuhan sebenar pendapatan isi rumah dianggarkan sekitar 3.1% setahun. Penemuan ini menunjukkan bahawa pertumbuhan pendapatan telah mengatasi peningkatan kos sara hidup dan menghasilkan peningkatan sebenar dalam kuasa beli isi rumah.

Jadual 2.1.26: Perubahan keseluruhan bagi tempoh yang sama, 2022-2024

Sumber : Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)



Margin pertumbuhan sebenar tersebut perlu dikekalkan bagi memastikan peningkatan pendapatan terus diterjemahkan kepada kesejahteraan isi rumah. Berdasarkan sasaran minimum pertumbuhan sebenar sebanyak 3.0% setahun bagi tempoh 2024 hingga 2040, pendapatan penengah isi rumah disasarkan meningkat daripada RM7,712 kepada sekurang-kurangnya RM12,600 pada harga 2024. Penemuan ini menjadi asas kepada penetapan indikator pertumbuhan sebenar pendapatan dan sasaran pendapatan penengah isi rumah sehingga tahun 2040.

Perubahan pendapatan dan KSH johor, 2022–2024

Pendapatan Penengah Isi Rumah		Indeks Kos Sara Hidup (KSH)	
2022 RM6,879 →	2024 RM7,712	2022 RM6,879 →	2024 RM7,712
Pertumbuhan Keseluruhan	12.1%	Pertumbuhan Keseluruhan	12.1%
Peningkatan Pendapatan	RM833	Peningkatan Pendapatan	RM833
CAGR	5.9% Setahun	CAGR	5.9% Setahun

Pertumbuhan Sebenar Pendapatan

≈ 3.1%
Setahun

Pengiraan:

$[(1.059 \div 1.027) - 1] \times 100 \approx 3.1\%$

1.059 = faktor pendapatan
1.027 = faktor KSH

Jurang pertumbuhan keseluruhan pendapatan dengan KSH

12.1% − 5.5% = 6.6 mata peratusan

Insiden Kemiskinan Johor, 2016–2024

Insiden kemiskinan mutlak Negeri Johor menunjukkan tren menurun daripada 6.2% pada 2016 kepada 2.5% pada 2024, meskipun meningkat sementara kepada 5.9% pada 2020. Insiden kemiskinan tegar turut menurun daripada 0.6% pada 2020 kepada hanya 0.01% pada 2024. Penurunan ini menunjukkan pengurangan peratus isi rumah yang berada di bawah PGK dan PGK makanan bagi tahun masing-masing, sekali gus mencerminkan penurunan insiden kemiskinan mutlak dan tegar di Johor.

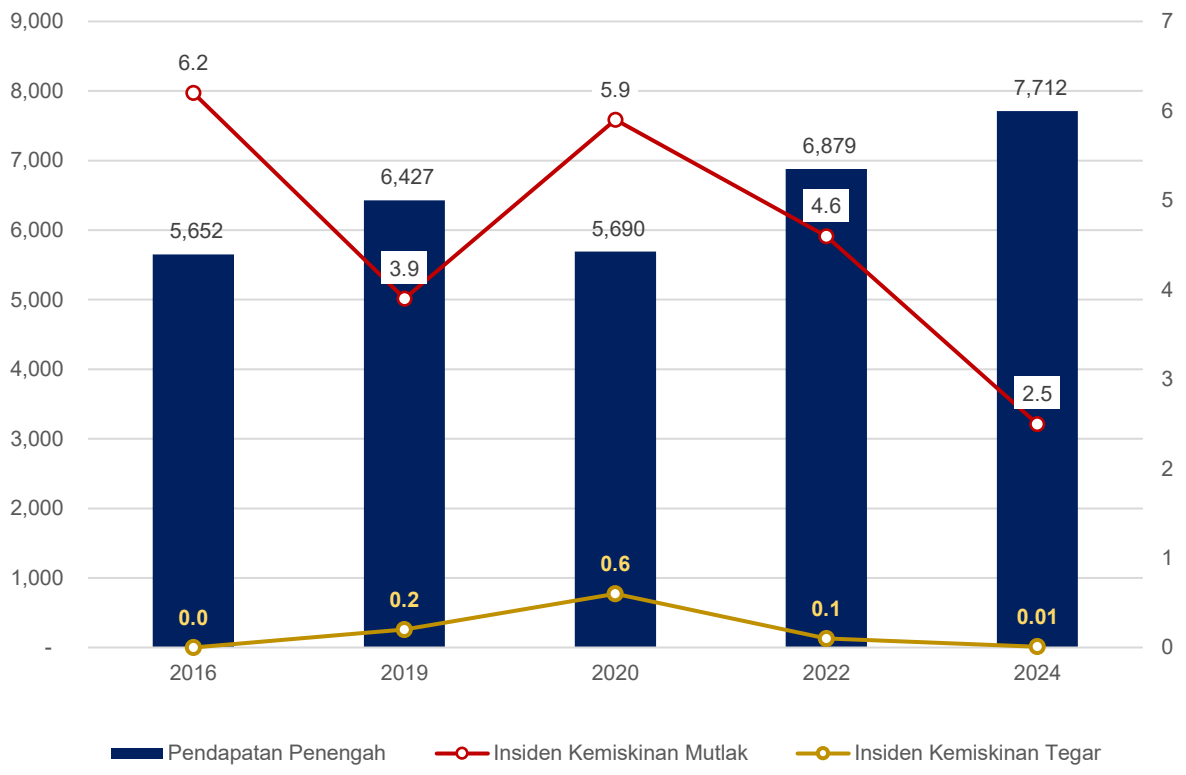
Jadual 2.1.12: Tren Insiden Kemiskinan Johor 2016-2024

Sumber : Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)

Insiden Kemiskinan	2016	2019	2020	2022	2024
Kemiskinan Tegar Isi rumah berpenda berpendapatan kasar bulanan di bawah PGK Makanan dan tidak mampu memenuhi keperluan asas makanan	-	0.2	0.6	0.1	0.01
Kemiskinan Mutlak Isi rumah berpendapatan kasar bulanan di bawah PGK dan tidak mampu memenuhi keperluan asas makanan serta bukan makanan)	6.2	3.9	5.9	4.6	2.5

Rajah 2.1.3: Tren Insiden Kemiskinan Johor 2016-2024

Sumber : Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)



Nota: Kadar kemiskinan merujuk PGK dan PGK makanan bagi tahun masing-masing.

Trend Insiden Kemiskinan Mutlak Mengikut Daerah, 2016–2024

Insiden kemiskinan mutlak menurun di semua daerah di Negeri Johor antara tahun 2016 hingga 2024. Mersing kekal mencatatkan kadar tertinggi, walaupun menurun dengan ketara daripada 21.0% kepada 6.7%, diikuti Kluang sebanyak 5.7% dan Kota Tinggi sebanyak 4.2% pada tahun 2024. Kulai pula merekodkan kadar terendah, iaitu 0.1%. Walaupun berlaku peningkatan sementara di beberapa daerah pada tahun 2022, semua daerah menunjukkan penurunan semula pada tahun 2024

Jadual 2.1.13: Insiden Kemiskinan Johor 2016-2024

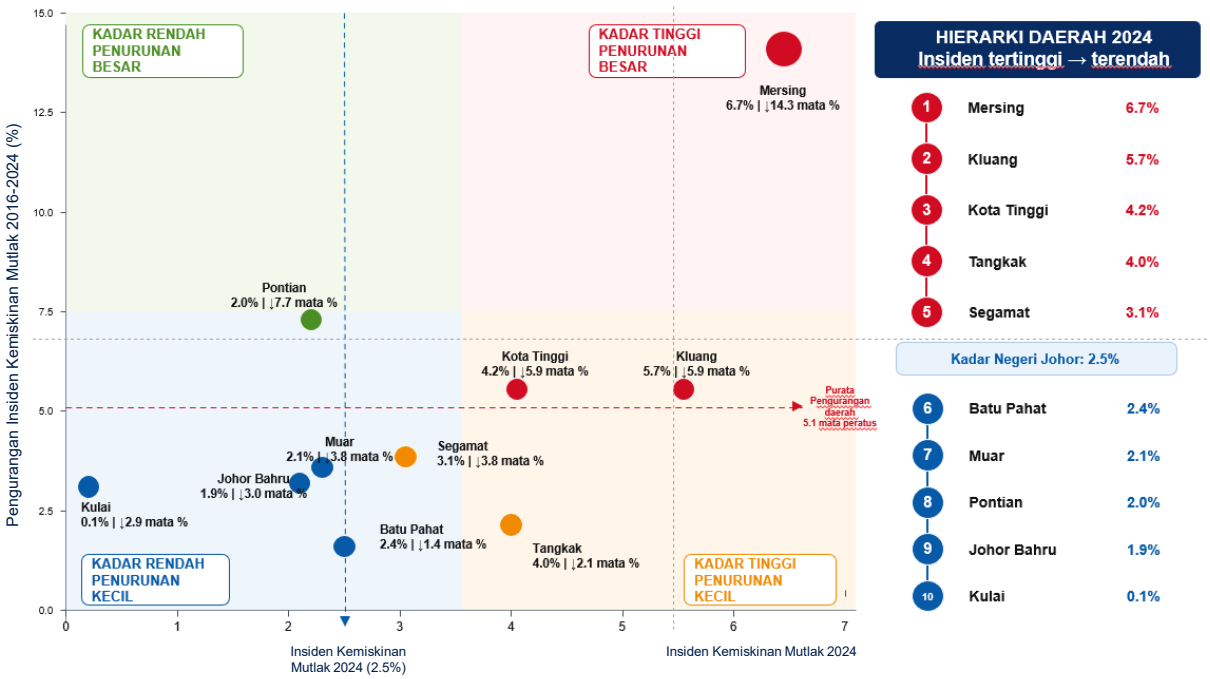
Sumber : Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)

Daerah	Insiden Kemiskinan				Pengurangan 2016–2024 (%)
	2016 (%)	2019 (%)	2022 (%)	2024 (%)	
Johor Bahru	4.9	3.3	3.7	1.9	3.0
Kulai	3.0	3.2	0.4	0.1	2.9
Kota Tinggi	10.1	6.0	5.0	4.2	5.9
Pontian	9.7	5.8	5.1	2.0	7.7
Kluang	11.6	5.0	7.2	5.7	5.9
Batu Pahat	3.8	2.9	5.1	2.4	1.4
Muar	5.9	4.1	6.1	2.1	3.8
Tangkak	6.1	3.7	6.9	4.0	2.1
Segamat	6.9	2.9	7.4	3.1	3.8
Mersing	21.0	12.1	12.7	6.7	14.3
JOHOR	**6.2**	**3.9**	**4.6**	**2.5**	**3.7**

Insiden kemiskinan mutlak menurun di semua daerah antara tahun 2016 hingga 2024. Pada tahun 2024, Daerah Mersing mencatatkan insiden kemiskinan mutlak tertinggi, iaitu 6.7%, diikuti Kluang (5.7%), Kota Tinggi (4.2%), Tangkak (4.0%) dan Segamat (3.1%). Keadaan ini mencerminkan keperluan daerah yang perlu diberi keutamaan dalam pelaksanaan program pembasmian kemiskinan dan peningkatan sosioekonomi penduduk.

Rajah 2.1.4: Insiden Kemiskinan Johor 2016-2024

Sumber : Kajian Rancangan Struktur Negeri Johor 2040 (Kajian Semula)



Kesenjangan Pendapatan dan Pekali Gini

Pekali gini menunjukkan kadar ketidaksamarataan taburan pendapatan dalam negara, negeri, bandar dan luar bandar serta taburan pendapatan mengikut etnik. Pada tahun 2024, Negeri Johor mencatatkan Pekali Gini sebanyak 0.348, lebih rendah berbanding paras nasional sebanyak 0.390.

Pekali Gini

Pekali Gini adalah ukuran ketidaksamarataan pendapatan atau kekayaan dalam kawasan.

0 mewakili kesetaraan sempurna (semua orang memiliki pendapatan yang sama).

1 mewakili ketidaksetaraan sempurna (satu orang memiliki seluruh pendapatan, dan semua orang lain tidak memiliki pendapatan sama sekali).

Nota:

Jadual 2.1.14: Pekali Gini Mengikut Daerah Johor 2019-2024

Sumber : Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)

Daerah	Pekali Gini			Perubahan 2019–2024
	2019	2022	2024	
Johor Bahru	0.388	0.359	0.350	-0.038
Kulai	0.324	0.337	0.319	-0.005
Kota Tinggi	**0.361**	**0.343**	0.379	0.018
Pontian	0.354	0.361	0.341	-0.013
Batu Pahat	**0.295**	**0.338**	0.316	0.021
Muar	0.353	0.394	0.306	-0.047
Kluang	0.333	0.354	0.292	-0.041
Mersing	0.377	0.339	0.263	-0.114
Segamat	0.315	0.340	0.292	-0.023
Tangkak	0.322	0.371	0.306	-0.016
JOHOR	**0.366**	**0.366**	**0.348**	**-0.018**

Penurunan terbesar dicatatkan di Mersing (−0.114), diikuti Muar (−0.047), Kluang (−0.041) dan Johor Bahru (−0.038). Sebaliknya, ketidaksamarataan pendapatan meningkat di Batu Pahat (+0.021) dan Kota Tinggi (+0.018). Pada 2024, Kota Tinggi merekodkan Pekali Gini tertinggi, iaitu 0.379, sekali gus menunjukkan ketidaksamarataan pendapatan paling ketara antara daerah di Negeri Johor.

Jurang insiden kemiskinan antara daerah pada tahun 2024 ialah 6.6 mata peratusan, berdasarkan perbezaan antara Mersing (6.7%) yang tertinggi dengan Kulai (0.1%) yang terendah. Sasaran ≤3.0 mata peratusan pada tahun 2040 bertujuan mengurangkan ketidakseimbangan kemiskinan antara daerah melalui intervensi yang lebih tertumpu di daerah berkeperluan tinggi.

Rajah 2.1.5: Matriks Kesenjangan Pendapatan dan Kemiskinan Mengikut Daerah, 2024

Sumber : Kajian Rancangan Struktur Negeri Johor 2040 (Kajian Semula)



Nota: Saiz bulatan dan angka di dalam buatan menunjukkan insiden kemiskinan (%)

PENCAPAIAN SEMASA DAN SASARAN 2040

Bil	Indikator / Pengukuran	Pencapaian			
		Semasa	2030	2035	Sasaran (2040)
1.	Pendapatan penengah isi rumah	RM7,712	≥ RM9,200	≥ RM10,700	≥ RM12,400
2	Kadar Pertumbuhan Tahunan Pendapatan Penengah	5.9% setahun	≥5.8% setahun	≥5.8% setahun	≥5.8% setahun
3.	Kadar Pertumbuhan sebenar selepas pelarasan KSH	3.1% setahun	≥3.0% setahun	≥3.0% setahun	≥3.0% setahun
4.	Insiden Kemiskinan Tegar	0.01%	0.00%	0.00%	0.00%
5	Insiden Kemiskinan Mutlak	2.5%	≤2.0%	≤1.5%	<1.0%
6	Pekali Gini	0.348	≤ 0.340	≤ 0.335	≤ 0.330
7.	Jurang Kemiskinan Antara Daerah *(Menjadikan Jurang Mersing- Kulai sebagai asas)*	6.6%	≤5.0%	≤4.0%	**≤3.0 mata peratus**

Pertumbuhan pendapatan isi rumah Johor telah mengatasi peningkatan kos sara hidup dan menghasilkan pertumbuhan sebenar sekitar 3.1% setahun. Walau bagaimanapun, isu kemiskinan dan ketidaksamaan masih mempunyai dimensi ruang yang jelas, khususnya di Mersing dan Kluang, sekali gus memerlukan intervensi pendapatan yang lebih bersasar mengikut daerah.

Indikator	Jurang	Implikasi	Cadangan Awal
Pendapatan penengah isi rumah	**Pertambahan RM 4,688**	Pendapatan isi rumah meningkat, namun kemampuan sebenar bergantung pada perubahan kos sara hidup	Memperluas penciptaan pekerjaan berpendapatan tinggi melalui pembangunan sektor ekonomi bernilai tinggi, peningkatan kemahiran tenaga kerja, penerapan teknologi dan pengukuhan produktiviti pekerja.
Kadar Pertumbuhan Tahunan Pendapatan Penengah	**0.1%**	Pertumbuhan pendapatan mengatasi peningkatan KSH	Mengekalkan pertumbuhan pendapatan yang stabil melalui kepelbagaian aktiviti ekonomi, peningkatan daya saing perusahaan serta pemadanan tenaga kerja dengan peluang pekerjaan yang bersesuaian.
Kadar Pertumbuhan sebenar selepas pelarasan KSH	**0.1%**	Kuasa beli isi rumah bertambah secara sederhana	Memastikan pertumbuhan pendapatan sebenar sekurang-kurangnya 3.0% setahun melalui peningkatan upah dan produktiviti yang berkembang lebih pantas daripada peningkatan kos sara hidup.
Insiden kemiskinan tegar	**0.01%**	Kemiskinan tegar hampir disifarkan tetapi masih memerlukan pemantauan	Memperkukuh bantuan bersasar, perlindungan sosial dan intervensi mengikut keperluan isi rumah melalui pemprofilan penerima serta penyelarasan pangkalan data bantuan secara bersepadu.
Insiden kemiskinan mutlak	**1.5%**	Masih terdapat isi rumah miskin dan rentan terhadap peningkatan KSH	Meningkatkan pendapatan isi rumah miskin melalui penyediaan peluang pekerjaan, program peningkatan kemahiran, sokongan keusahawanan dan pemadanan bantuan berdasarkan keperluan sebenar penerima.
Pekali Gini	**0.018**	etidaksamaan agihan pendapatan masih perlu dikurangkan	Memperluas peluang ekonomi dan mobiliti pendapatan secara inklusif melalui akses yang lebih saksama kepada pendidikan, latihan kemahiran, pembiayaan, keusahawanan dan pekerjaan bernilai tinggi.
Jurang insiden kemiskinan antara daerah	**3.6%**	Kemiskinan masih tidak seimbang dan tertumpu di daerah tertentu	Memberikan keutamaan intervensi kepada Mersing, Kluang, Kota Tinggi dan Tangkak melalui program peningkatan pendapatan, penciptaan peluang pekerjaan setempat dan bantuan bersasar bagi mengurangkan jurang kemiskinan antara daerah.

Misi Strategik (MS) 1.2:
Meningkatkan Keupayaan Guna Tenaga Bangsa Johor

MU 1.2.1 **Melahirkan bakat pelajar yang berkualiti dan berdaya saing**

ASAS PERTIMBANGAN

- Jumlah penduduk umur muda adalah generasi yang akan menggantikan umur penduduk bekerja.
- Jumlah umur muda yang sedikit akan mempengaruhi jumlah umur bekerja yang lebih rendah kecuali dipengaruhi oleh migrasi.

PENEMUAN STRATEGIK

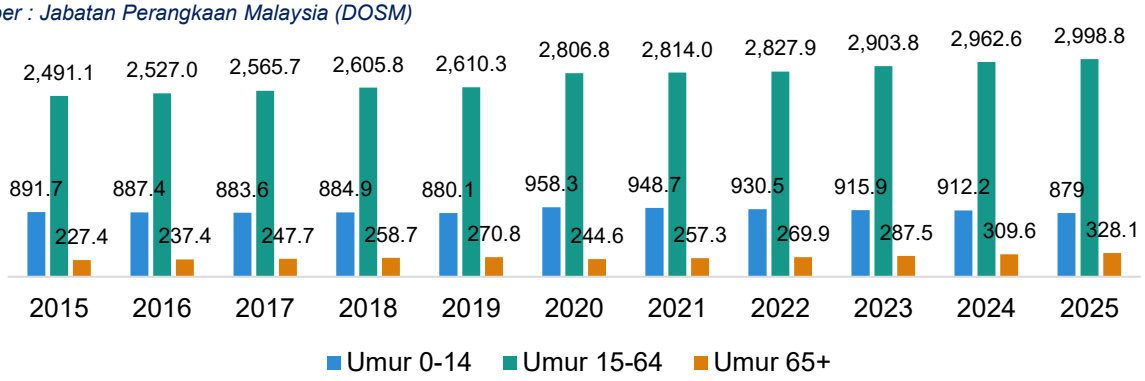
A. Jumlah penduduk umur bekerja meningkat tetapi jumlah penduduk umur muda menurun menyebabkan trend ke arah populasi menua.

B. Jumlah murid sekolah menengah meningkat kepada 245,139, manakala kemasukan pendidikan tinggi mencecah 93,664, memperkukuh pembangunan tenaga kerja berkemahiran.

A. Jumlah Kumpulan Umur Negeri Johor, 2015-2025

Rajah di bawah menunjukkan berlaku perubahan struktur umur penduduk Johor dalam tempoh 2015-2025. Kumpulan umur 0-14 tahun mencatatkan penurunan sebanyak 12,700 orang, manakala kumpulan umur bekerja (15-64 tahun) meningkat sebanyak 507,700 orang dan kumpulan umur 65 tahun dan ke atas meningkat sebanyak 100,700 orang. Trend ini mencerminkan peralihan demografi negeri Johor ke arah masyarakat yang semakin matang, dengan implikasi terhadap perancangan pendidikan, pasaran buruh, perlindungan sosial dan kemudahan kesihatan pada masa hadapan.

Rajah 2.1.6: Jumlah Kumpulan Umur Negeri Johor, 2015-2025
Sumber : Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)





Trend Penduduk Umur Muda Iaitu 0-14 Tahun Menurun Sebanyak

79,300 Orang



Trend Penduduk Umur Bekerja Iaitu 15-64 Tahun Meningkat Dari Tahun 2015-2025 Sebanyak

192,000 Orang



Trend Penduduk Umur Tua Iaitu Diatas 65 Tahun Meningkat Dari Tahun 2020-2025 Sebanyak

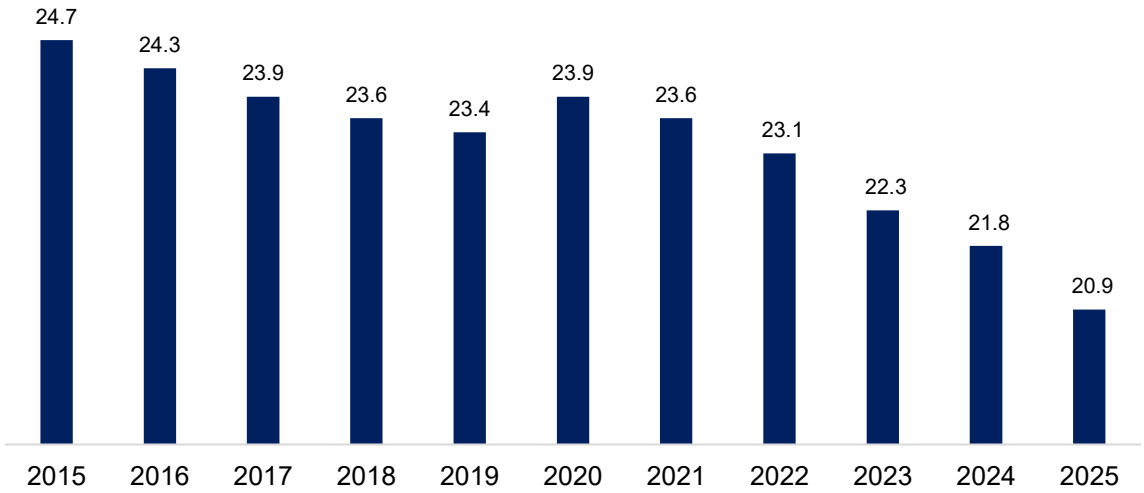
83,500 Orang

Trend Penduduk Berumur 0–14 Tahun Negeri Johor, 2015–2025

Peratus penduduk berumur 0–14 tahun menurun daripada 23.9% pada tahun 2020 kepada 20.9% pada tahun 2025, menunjukkan perubahan dalam struktur umur penduduk Johor. Trend penurunan yang konsisten sepanjang enam tahun menunjukkan bahagian penduduk muda semakin mengecil, sekali gus memberi implikasi terhadap keperluan jumlah penduduk umur bekerja pada masa hadapan. Perubahan struktur umur ini perlu diambil kira dalam perancangan tenaga kerja, khususnya bagi memastikan Johor mempunyai bekalan tenaga kerja yang mencukupi apabila kumpulan umur muda memasuki pasaran pekerjaan pada masa hadapan.

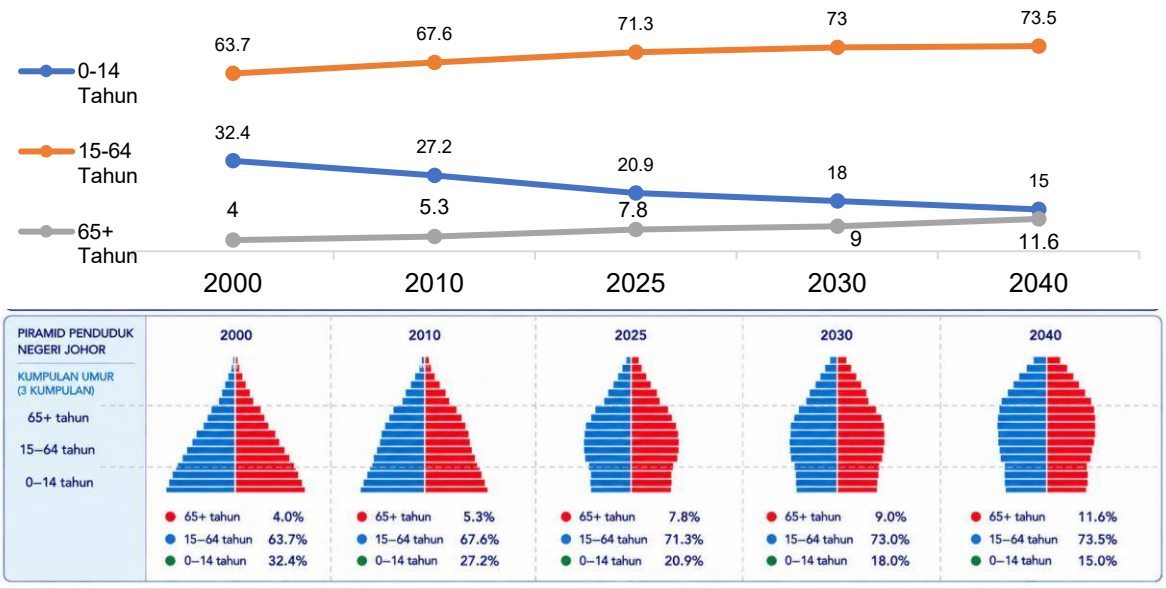
Rajah 2.1.7: Perubahan Peratus Penduduk Berumur 0–14 Tahun Negeri Johor, 2015–2025 (%)

Sumber : Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)



Rajah 2.1.8 : Komposisi Struktur Umur Negeri Johor, 2000-2025 dan sasaran 2040

Sumber : Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)



Jumlah Penduduk Umur Bekerja Negeri Johor, 2015–2025

Penduduk umur bekerja Johor meningkat sebanyak 540,500 orang, daripada 1,633,200 orang pada tahun 2015 kepada 2,173,700 orang pada tahun 2025, menunjukkan pertambahan ketara kumpulan penduduk yang berpotensi menyertai pasaran buruh. Kadar Pertumbuhan (*CAGR*) penduduk umur bekerja sebanyak 2.9% dari tahun 2015 hinga tahun 2025 memperkukuh saiz bekalan tenaga kerja Johor, sekali gus menyediakan asas demografi yang penting untuk menyokong pengembangan aktiviti ekonomi dan keperluan tenaga kerja pada masa hadapan.

Paras penduduk umur bekerja melepasi 2,000,000 orang mulai tahun 2022 dan terus meningkat sehingga 2,170,000 orang pada tahun 2025, menunjukkan kapasiti tenaga kerja negeri yang semakin besar. Pertumbuhan ini memberi kelebihan strategik kepada Johor dalam menarik pelaburan dan mengembangkan sektor ekonomi, khususnya sektor pembuatan, logistik, perkhidmatan serta aktiviti ekonomi bernilai tambah tinggi yang memerlukan bekalan tenaga kerja yang besar.

Rajah 2.1.9: Trend Jumlah Penduduk Bekerja Negeri Johor, 2015–2025 ('000 Orang)

Sumber :Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)



Trend Penduduk Berumur 0–14 Tahun Mengikut Daerah, 2020–2025

Kebanyakan daerah dalam Johor mengalami penurunan dari tahun 2020 hingga 2025. Johor Bahru merupakan daerah tertinggi bagi jumlah penduduk umur muda Negeri Johor selama 5 tahun daripada tahun 2020 hingga 2025. Selain itu, daerah dalam JS-SEZ mencatatkan 26.18% daripada jumlah penduduk umur muda Johor. Mersing merupakan daerah terendah selama 5 tahun daripada tahun 2020 hingga 2025. Kadar Penurunan *(CAGR)* daerah tertinggi dari tahun 2020 hingga 2025 adalah daerah Tangkak (-2.85%) diikuti daerah Johor Bahru dan Batu Pahat . Trend menurun ini akan mempengaruhi Jumlah penduduk umur bekerja di masa hadapan yang merupakan kesan fenomena populasi menua.

> *Penurunan penduduk umur muda berlaku di semua daerah, mencerminkan peralihan struktur demografi Johor ke arah masyarakat yang semakin matang.*

Jadual 2.1.15: Jumlah Penduduk Berumur 0–14 Tahun Mengikut Daerah, 2020–2025 ('000 Orang)

Sumber : Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)

Daerah	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Johor Bahru	450.05	446	437.82	431.59	429.98	415.5
Kulai	68.87	67.61	66.17	65.34	64.64	62.48
Kota Tinggi	52.49	52.77	52.85	52.97	53	52.57
Pontian	40.21	40.07	39.41	39.03	39.32	38.07
Kluang	85.16	84.58	82.17	80.53	79.75	76.76
Batu Pahat	105.99	104.41	102.49	99.79	99.47	95.71
Muar	72.09	70.74	69.08	67.25	66.9	63.48
Tangkak	35.78	34.93	33.91	32.92	32.36	30.96
Segamat	39.96	39.48	38.85	38.1	37.94	36.77
Mersing	18.77	18.83	18.75	18.58	18.31	17.91



Pertumbuhan Jumlah Penduduk Berumur 0-14 Tahun Bagi Daerah Kota Tinggi Adalah

0.03%

Dari Tahun 2020 – 2025



Pertumbuhan Jumlah Penduduk Berumur 0-14 Tahun Bagi Daerah Muar Adalah

-2.51%

Dari Tahun 2020 – 2025



Pertumbuhan Jumlah Penduduk Berumur 0-14 Tahun Bagi Daerah Tangkak Adalah

-2.85%

Dari Tahun 2020 – 2025

Sekolah Rintis Bangsa Johor (SRBJ)

Sekolah Rintis Bangsa Johor (SRBJ) adalah program transformasi pendidikan peringkat negeri yang diilhamkan daripada aspirasi untuk melahirkan generasi Johor yang berdaya saing di peringkat global yang melampaui standard nasional tanpa bercanggah dengan dasar KPM.

SK TASEK UTARA

Lokasi: Johor Bahru

Jenis: Sekolah Rendah



SK KOTA PUTERI 4

Lokasi: Masai

Jenis: Sekolah Rendah



SMK KOTA PUTERI 2

Lokasi: Masai

Jenis: Sekolah Menengah

908	6.1	4.8
Pelajar	GPS SPM	Sasaran GPS



SMK TASEK UTARA

Lokasi: Johor Bahru

Jenis: Sekolah Menengah

1,200	5.8	4.5
Pelajar	GPS SPM	Sasaran GPS



Institusi Pendidikan Di Negeri Johor

Pendidikan di Malaysia memainkan peranan penting dalam membangunkan modal insan yang berpengetahuan, berkemahiran dan mampu memenuhi perubahan keperluan ekonomi negara. Bagi Johor, kepelbagaian institusi pendidikan menyediakan laluan pembangunan insan daripada peringkat asas sehingga ke pendidikan tinggi dan latihan kemahiran. Impak penting kepada Johor ialah pengukuhan ekosistem pendidikan dapat meningkatkan kualiti modal insan tempatan, menyokong keperluan tenaga kerja industri serta memperkukuh daya saing ekonomi negeri secara berterusan.

Jadual 2.1.16: Bilangan Kemasukan Pelajar Sekolah di Negeri Johor, 2017–2025

Sumber :
i. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
ii.Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM)
iii.Jabatan Pendidikan Negeri Johor

Institusi Pendidikan	Tahun								
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Sekolah Rendah	326,706	328,093	331,130	331,190	331,877	331,205	333,726	335,452	336,045
Sekolah Menengah	262,069	240,234	236,489	236,802	238,814	238,491	238,103	242,092	245,139

Jadual 2.1.17: Bilangan Kemasukan Pelajar Pasca Menengah di Negeri Johor, 2018–2025

Sumber :
i. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
ii.Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM)
iii.Jabatan Pendidikan Negeri Johor

Institusi Pendidikan	Tahun							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Pasca Menengah	13,666	12,989	7,064	6,705	6,938	7,404	6,870	11,388

Jadual 2.1.18: Bilangan Kemasukan Pelajar Kolej Komuniti di Negeri Johor, 2015–2025

Sumber :
i. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
ii.Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT)

Institusi Pendidikan	Tahun										
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kolej Komuniti	2,017	2,217	2,382	2,759	2,648	1,681	1,595	1,584	1,209	1,925	1,974

Jadual 2.1.19: Bilangan Kemasukan Pelajar Mengikut Institusi Pengajian Tinggi di Negeri Johor, 2015–2025

Sumber :
i. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
ii.Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT)

Institusi Pendidikan	Tahun										
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Politiknik	6,124	7,137	7,757	7,467	8,015	7,082	7,582	7,139	7,492	7,417	8,008
Universiti	47,502	47,470	47,447	49,854	51,663	51,481	51,533	50,212	48,898	48,856	51,004

Jadual 2.1.20: Bilangan Kemasukan Pelajar Mengikut Institusi Pendidikan di Negeri Johor, 2015–2025

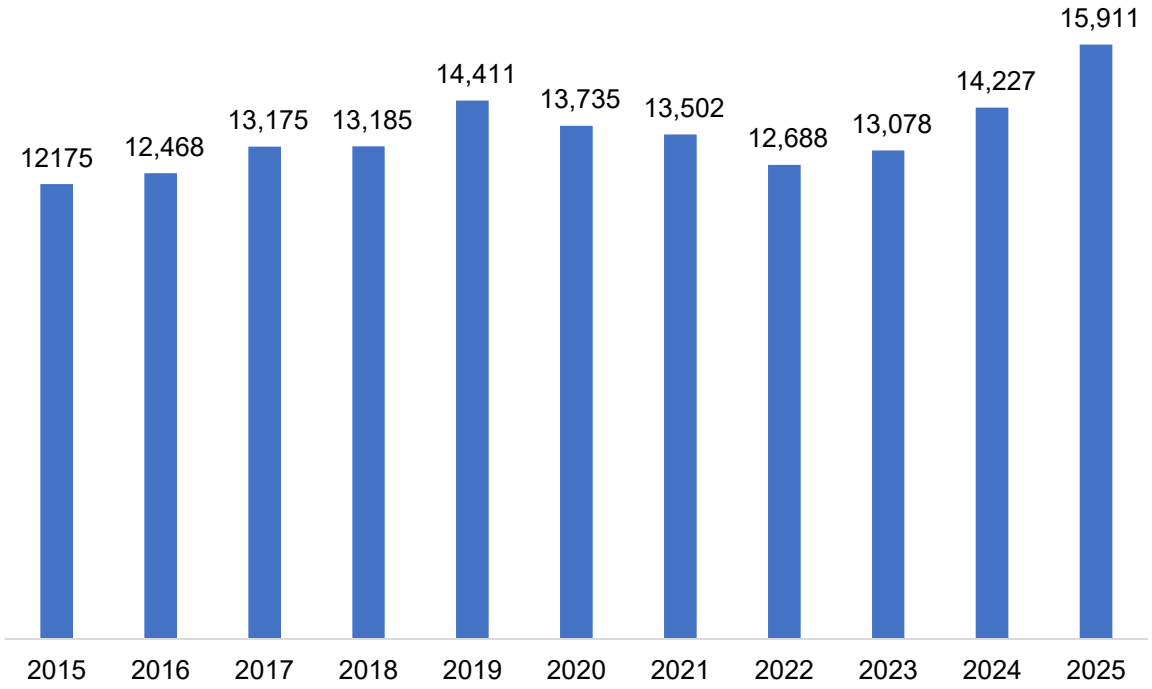
Sumber :
i. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
ii.Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT)

Institusi Pendidikan	Tahun				
	2021	2022	2023	2024	2025
Institut Pendidikan Tinggi Swasta	18,066	17,728	19,058	20,483	21,290



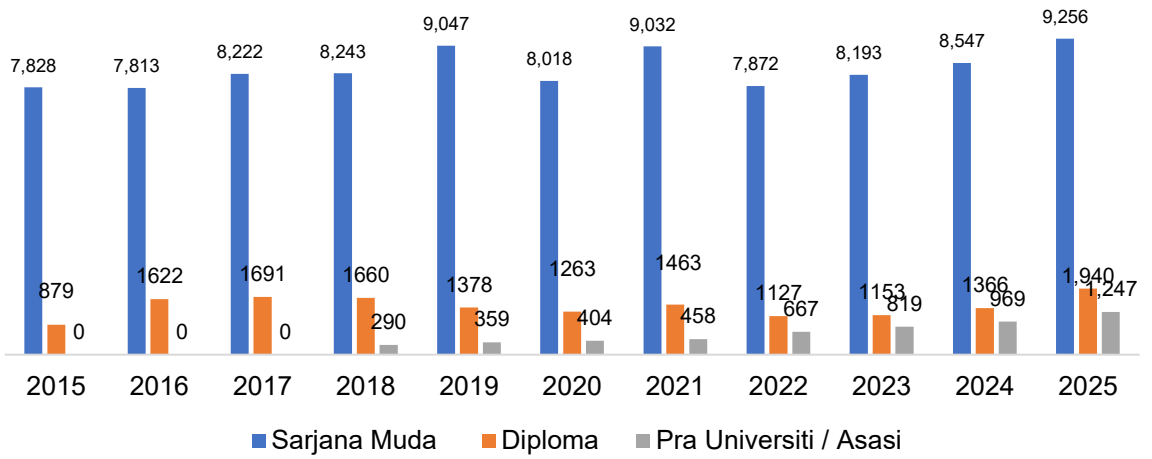


Rajah 2.1.10: Bilangan Kemasukan Pelajar di Universiti Terpilih di Negeri Johor, 2015-2025
Sumber : Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT)



Secara keseluruhan, kedua-dua universiti terpilih utama di Johor mencatatkan trend peningkatan kemasukan pelajar pada tahun 2025. Universiti Teknologi Malaysia mencatat pertumbuhan yang lebih tinggi berbanding Universiti Tun Hussein Onn Malaysia, mencerminkan daya tarikan institusi pengajian tinggi di Johor yang semakin kukuh serta peranan pentingnya dalam pembangunan modal insan negeri.

Rajah 2.1.11: Bilangan Kemasukan Pelajar Mengikut Peringkat Pengajian di Universiti Terpilih di Negeri Johor, 2015-2025
Sumber : Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT)



Rajah 2.1.12: Bilangan Kemasukan Berdasarkan Taraf IPTS di Negeri Johor, 2021-2025

Sumber : Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT)



Jadual 2.1.21: Bilangan Kemasukan Pelajar Berdasarkan Politeknik di Negeri Johor, 2015-2025

Sumber : Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT)

Tahun	Politeknik Sultan Ibrahim	Politeknik Mersing	Politeknik Metro Johor Bahru	Politeknik Tun Syed Nasir Syed Ismail
	Kemasukan	Kemasukan	Kemasukan	Kemasukan
2015	1,859	783	269	155
2016	1,449	764	231	135
2017	1,779	607	217	247
2018	1,364	629	216	262
2019	1,306	794	194	785
2020	945	483	156	372
2021	1,404	686	167	644
2022	955	562	198	649
2023	1,054	612	191	792
2024	1,267	641	187	724
2025	1,532	728	227	718

Kadar Pertumbuhan Kemasukan Pelajar Politeknik Sultan Ibrahim pada Tahun 2022 – 2025 adalah

17.06%

Jumlah Keseluruhan Kemasukan Pelajar Politeknik di Negeri Johor Pada Tahun 2025 adalah

3,205 Orang

Jadual 2.1.22: Bilangan Kemasukan Pelajar di Kolej Komuniti di Negeri Johor, 2015-2025

Sumber : Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT)

Kolej Komuniti	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kolej Komuniti Bandar Penawar	131	133	158	88	51	55	91	74	80	92	86
Kolej Komuniti Bandar Penawar Cawangan Kota Tinggi								24	36	25	29
Kolej Komuniti Bandar Tenggara	37	55	32	30	18	14	19	15	29	17	23
Kolej Komuniti Batu Pahat	75	76	85	49	70	33	68	81	15	85	78
Kolej Komuniti Kluang	79	71	80	78	52	37	69	54	44	59	62
Kolej Komuniti Kota Tinggi	41	30	38	43	22	13	9	15	15	12	24
Kolej Komuniti Ledang	131	244	270	215	160	113	114	137	15	160	152
Kolej Komuniti Muar	45	34	68	43	41	26	26	32	35	30	39
Kolej Komuniti Pagoh	45	25	54	43	42	26	25	11	32	15	5
Kolej Komuniti Pasir Gudang	259	233	258	252	197	117	137	135	14	129	141
Kolej Komuniti Segamat	253	225	231	141	151	55	104	139	154	199	188
Kolej Komuniti Segamat 2	225	171	193	158	79	114	150	121	164	199	165
Kolej Komuniti Tanjung Piai	31	30	46	38	21	24	24	20	34	22	14



PENCAPAIAN SEMASA DAN SASARAN 2040

Bil	Indikator / Pengukuran	Pencapaian			
		Semasa (2025)	2030	2035	Sasaran (2040)
1.	**Jumlah Penduduk Umur Bekerja Negeri Johor**	2,173,700 orang (2025)	2,277,00 Orang	2,458,000 Orang	2,656,000 Orang
2.	**Tren Penduduk Berumur 0–14 Tahun Negeri Johor**	20.9% (2025)	19.0%	17.6%	17.6%
3.	**Jumlah Sekolah Rintis Bangsa Johor**	2 Sekolah Menegah (2025) 2 Sekolah Rendah (2025)	10 Sekolah Menengah 10 Sekolah Rendah	36 Sekolah Menengah 36 Sekolah Rendah	56 Sekolah Menengah 56 Sekolah Rendah

Secara keseluruhan, Johor mempunyai potensi seperti jumlah penduduk umur bekerja yang besar dalam memenuhi keperluan guna tenaga. Namun begitu, terdapat trend penurunan penduduk umur muda 0 - 14 tahun. Fokus intervensi adalah peningkatan kualiti pendidikan bagi memastikan ramai penduduk Johor dapat melanjutkan pelajaran dan dapat meningkatkan sumber pekerja mahir.

CADANGAN AWAL

Indikator	Jurang	Implikasi	Cadangan Awal
Jumlah Penduduk Umur Bekerja Negeri Johor	**482,300 Orang**	Jumlah penduduk umur bekerja tertinggi pada tahun 2025	Cadangan Sistem Dual Latihan untuk meningkatkan keupayaan penduduk untuk menjadi guna tenaga mahir. Sistem pembelajaran TVET dengan latihan praktikal 70-80% di industri. Johor Talent Development Council (JTDC) berperanan dalam membantu penyelarasan.
Tren Penduduk Berumur 0–14 Tahun Negeri Johor	**3.3%**	Tren penurunan golongan umur muda	Cadangan Pembangunan Sekolah Rintis Bangsa Johor 1 sekolah rendah kebangsaan dan 1 sekolah menengah kebangsaan di setiap daerah menjelang tahun 2030 dan diperluaskan kepada setiap DUN menjelang tahun 2040 agar meningkatkan kualiti pendidikan agar fokus pada ketersediaan guna tenaga mahir yang memerlukan kelulusan diploma dan sarjana muda.
Jumlah Sekolah Rintis Bangsa Johor	**54 Sekolah Menengah** **54 Sekolah Rendah**	Keperluan kualiti pendidikan yang tinggi	

Misi Strategik (MS) 1.2:
Meningkatkan Keupayaan Guna Tenaga Bangsa Johor

MU 1.2.2 **Melahirkan Johor yang lebih kompetitif dan bakat yang progresif**

ASAS PERTIMBANGAN

- Guna tenaga mahir menyumbang lebih besar kepada ekonomi negeri kerana gaji dan jenis aktivti ekonomi.
- Guna tenaga separuh mahir berpotensi menjadi pekerja mahir melalui latihan dan pendidikan.
- Guna tenaga berkemahiran rendah fokus kepada penglibatan aktivti ekonomi yang *labour intensive* dan bernilai rendah.

PENEMUAN STRATEGIK

A. Tumpuan guna tenaga masih pada sektor bernilai rendah iaitu dalam sektor perkhidmatan terutama Perdagangan borong dan runcit; pembaikan kenderaan bermotor dan motosikal; (22.08%) Penginapan dan aktiviti perkhidmatan makanan dan minuman (9.23%) yang menyebabkan produktiviti menurun.

B. Produktiviti subsektor perkhidmatan kerajaan adalah tertinggi berbanding subsektor perkhidmatan-perkhidmatan lain.

C. Majoriti guna tenaga adalah separuh mahir diikuti pekerja mahir menyebabkan pendapatan yang sederhana.

D. Pendidikan Sarjana Muda masih belum cukup untuk menghasilkan guna tenaga mahir dalam sektor JETP.

E. Tumpuan pekerjaan adalah di kawasan JS-SEZ dengan 60.90% guna tenaga Johor

A. Jumlah Guna Tenaga Negeri Johor, 2015–2025

Guna tenaga Negeri Johor meningkat daripada 1,633,200 orang pada tahun 2015 kepada 2,173,700 orang pada tahun 2025, menunjukkan pengembangan kapasiti pasaran pekerjaan negeri dalam tempoh tersebut. Peningkatan hampir kadar pertumbuhan *(CAGR)* 2.9% dalam tempoh 2015–2025 memperlihatkan keupayaan ekonomi Johor dalam pertambahan tenaga kerja, selari dengan perkembangan aktiviti ekonomi dan pewujudan peluang pekerjaan. Pencapaian guna tenaga melebihi 2,000,000 orang pada tahun 2022 hingga tahun 2025 menjadi petunjuk penting kepada pengukuhan pasaran buruh Johor, khususnya dalam menyokong pertumbuhan sektor ekonomi utama.



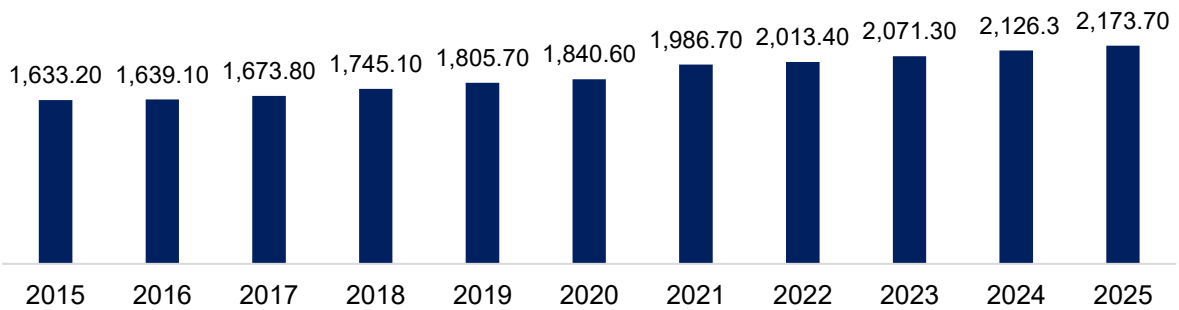
Pertumbuhan Jumlah Guna Tenaga (2015–2025)
Meningkat sebanyak 2.9% dalam tempoh 10 tahun



Penduduk Bekerja Tertinggi Pada Tahun 2025
Mencapai jumlah tertinggi sebanyak 2,100,000 orang

Rajah 2.1.13: Trend Jumlah Guna Tenaga Negeri Johor, 2015–2025 ('000 Orang)

Sumber :Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)

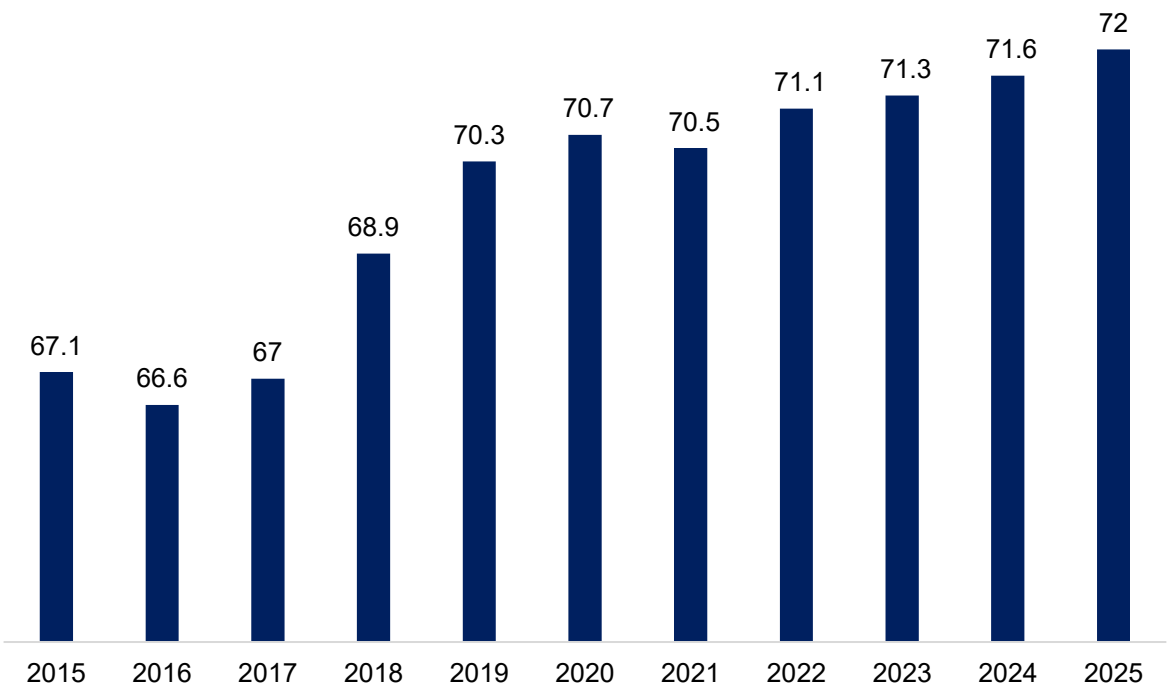


B. Kadar Penyertaan Tenaga Buruh Negeri Johor, 2015–2025

Kadar penyertaan tenaga buruh Johor meningkat sebanyak 4.9 peratus daripada 67.1% pada tahun 2015 kepada 72% pada tahun 2025, menunjukkan penglibatan penduduk dalam pasaran buruh yang semakin kukuh. Kadar penyertaan melepasi paras 70% mulai tahun 2019 dan kekal melebihi paras tersebut sehingga 2025, mencerminkan pengukuhan struktur pasaran buruh Johor dalam tempoh jangka sederhana. Pencapaian 72% pada tahun 2025 merupakan kadar tertinggi sepanjang tempoh yang ditunjukkan, menggambarkan peningkatan penyertaan penduduk dalam aktiviti ekonomi serta kapasiti pasaran pekerjaan yang semakin berkembang. Peningkatan kadar penyertaan tenaga buruh menjadi aset penting kepada Johor dalam menyokong pertumbuhan sektor ekonomi utama, khususnya melalui penyediaan bekalan tenaga kerja yang lebih besar untuk memenuhi keperluan industri dan perkhidmatan.

Rajah 2.1.14: Trend Kadar Penyertaan Tenaga Buruh Negeri Johor, 2015–2025 (%)

Sumber :Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)





C. Kadar Penyertaan Tenaga Buruh Mengikut Daerah Negeri Johor, 2018–2025

Johor Bahru mencatat kadar penyertaan tenaga buruh tertinggi sebanyak 75.1%, diikuti Kluang (73.1%) dan Kota Tinggi (72.6%) pada tahun 2025, menunjukkan tahap penyertaan tenaga buruh yang lebih tinggi berbanding daerah lain. Ketiga-tiga daerah ini mencatatkan kadar penyertaan tenaga buruh yang lebih tinggi berbanding Negeri Johor yang menunjukkan peluang pekerjaan utama tertumpu di ketiga-tiga daerah ini. Daerah seperti Batu Pahat (71.4%) dan Segamat (71.8%) hampir menyamai kadar penyertaan tenaga buruh negeri.

Perbezaan ini memberi implikasi kepada perancangan ekonomi dan spatial, khususnya dalam memastikan peluang pekerjaan, pembangunan kemahiran dan akses kepada pusat pekerjaan dapat diperkukuh mengikut keperluan setiap daerah. Penyertaan tenaga buruh juga dipengaruhi oleh JS-SEZ yang menyebabkan penduduk bekerja dari daerah lain ke JS-SEZ. Mersing, Tangkak dan Pontian disebabkan aksesibiliti jauh ke JS-SEZ dan fokus utama adalah pertanian.

Jadual 2.1.23: Trend Kadar Penyertaan Tenaga Buruh Mengikut Daerah, 2018–2025 (%)

Sumber : Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)

Daerah	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Johor Bahru	71.8	73.0	73.0	73.6	74.2	74.4	74.6	75.1
Kulai	64.8	66.4	66.7	65.8	66.3	66.5	66.8	67.2
Kota Tinggi	67.9	69.7	69.8	70.5	71.3	71.5	72.1	72.6
Pontian	64.7	66.2	66.4	65.5	66.1	66.3	66.6	67.0
Kluang	69.6	71.3	71.4	71.9	72.4	72.6	72.6	73.1
Batu Pahat	68.7	70.3	70.4	69.6	70.3	70.5	70.9	71.4
Muar	65.6	67.5	67.7	68.0	68.8	69.0	69.4	69.9
Tangkak	62.2	64.1	64.4	64.8	65.2	65.4	65.9	66.3
Segamat	68.9	70.4	70.5	70.2	70.6	70.8	71.3	71.8
Mersing	59.0	60.4	60.8	59.7	60.3	60.4	61.3	61.8
Johor	**68.9**	**70.3**	**70.7**	**70.5**	**71.1**	**71.3**	**71.6**	**72.1**

D. Jumlah Guna Tenaga Mengikut Daerah di Negeri Johor, 2015–2024

Tumpuan guna tenaga di kawasan JS-SEZ menunjukkan kepentingan strategik wilayah selatan Johor sebagai pusat utama ekonomi negeri, dengan Johor Bahru mencatatkan 896,300 guna tenaga pada 2024, diikuti Kota Tinggi sebanyak 116,700 orang dan Kulai sebanyak 169,400 orang. Secara keseluruhan, empat daerah JS-SEZ yang ditunjukkan dalam jadual, iaitu Johor Bahru, Pontian, Kulai dan Kota Tinggi, merekodkan 1.26 juta guna tenaga pada 2024, bersamaan 60.9% daripada keseluruhan guna tenaga Negeri Johor sebanyak 2.07 juta. Dalam kalangan empat daerah tersebut, Johor Bahru menyumbang kira-kira 70.9% daripada jumlah guna tenaga kawasan berkenaan, menjadikannya pusat guna tenaga dominan. Impak penting kepada Negeri Johor iaitu kepekatan lebih tiga perlima guna tenaga negeri di kawasan JS-SEZ menunjukkan zon ini mempunyai asas tenaga kerja yang kukuh untuk menyokong pertumbuhan pelaburan, perindustrian dan perkhidmatan, namun turut meningkatkan keperluan terhadap perumahan, pengangkutan awam dan peningkatan kemahiran tenaga kerja bagi menampung pertumbuhan ekonomi yang semakin pesat. Kawasan JS-SEZ meliputi sebahagian besar selatan Johor dan merupakan pemacu utama pertumbuhan melalui sembilan kawasan flagship ekonomi.

Jadual 2.1.24: Jumlah Guna Tenaga Mengikut Daerah di Negeri Johor, 2020–2024 ('000 Orang)
Sumber : Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)

Daerah Berkaitan Zon Ekonomi Khas Johor-Singapura (JS-SEZ)					
Daerah	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Johor Bahru	819.0	820.4	838.5	871.2	896.3
Kulai	155.6	151.3	154.0	161.6	169.4
Kota Tinggi	106.9	107.2	109.6	113.0	116.7
Pontian	78.7	77.2	78.6	80.7	82.2
Johor	**1,920.5**	**1,913.2**	**1,949.2**	**2,017.9**	**2,076.5**

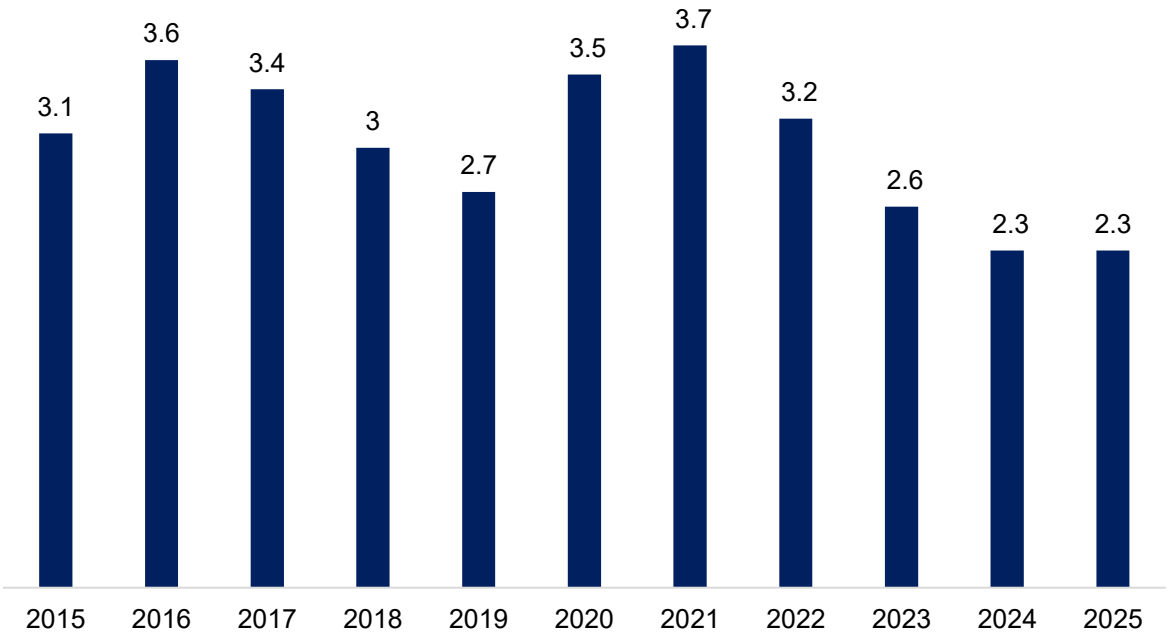
Daerah Tidak Berkaitan Zon Ekonomi Khas Johor-Singapura (JS-SEZ)					
Daerah	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Kluang	158.4	159.6	161.3	167.0	171.6
Batu Pahat	247.8	244.5	248.8	255.0	260.2
Muar	148.1	148.7	150.1	154.8	158.7
Tangkak	73.9	74.3	76.0	78.3	80.6
Segamat	99.5	97.9	99.7	102.9	106.2
Mersing	32.6	32.0	32.6	33.5	34.7
Johor	**1,920.5**	**1,913.2**	**1,949.2**	**2,017.9**	**2,076.5**

E. Kadar Pengangguran Negeri Johor, 2015–2025

Kadar pengangguran Johor menurun dengan ketara daripada 3.7% pada tahun 2021 kepada 2.3% pada tahun 2025, menunjukkan pemulihan dan pengukuhan keupayaan pasaran buruh menyerap tenaga kerja. Penurunan sebanyak 1.4% dalam tempoh 2021–2024 merupakan perkembangan positif, khususnya selepas kadar pengangguran mencapai paras tertinggi sepanjang tempoh yang ditunjukkan pada tahun 2021. Kadar pengangguran terendah pada tahun 2024 dan 2025 mencerminkan peningkatan peluang pekerjaan dan pemulihan aktiviti ekonomi, sekali gus menyokong peningkatan pendapatan. Pencapaian kadar 2.3% pada tahun 2024 dan 2025 menunjukkan pasaran buruh Johor berada dalam keadaan yang lebih kukuh, dengan keupayaan ekonomi negeri menyerap tenaga buruh yang semakin baik.

Rajah 2.1.15: Trend Kadar Pengangguran Negeri Johor, 2015–2025 (%)

Sumber :
i. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
ii.Laporan Ekonomi Negeri Johor





Kadar Pengangguran Terendah Tahun 2024 dan 2025
Mencapai paras terendah sepanjang tempoh 10 tahun iaitu sebanyak 2.3%



Kadar Pengangguran Kekal Di Bawah 4%
Kadar pengangguran berada pada tahap guna tenaga penuh mengikut International Labour Organization (ILO)



Guna Tenaga Penuh
Johor berjaya mengekalkan status guna tenaga penuh secara berterusan sepanjang tahun 2015 hingga 2025

F. Kadar Pengangguran Daerah di Negeri Johor, 2018–2024

Kadar pengangguran di kebanyakan daerah menunjukkan pola turun naik sepanjang 2018–2024, namun secara keseluruhan beberapa daerah mencatat penurunan yang ketara pada penghujung tempoh. Kluang merekodkan kadar pengangguran yang tinggi pada 2020–2021, masing-masing sebanyak 4.2% dan 4.5%, sebelum menurun kepada 2.8% pada 2024, iaitu pengurangan berbanding 2018 (3.9%). Johor Bahru turut menunjukkan pengurangan daripada 3.3% pada 2018 kepada 2.7% pada 2024, manakala Kota Tinggi menurun daripada 3.0% kepada 2.4% dalam tempoh yang sama. Sebaliknya, Tangkak mencatat kadar yang lebih rendah, daripada 2.3% pada 2018 kepada 1.7% pada 2024, sementara Mersing menurun daripada 2.5% kepada 2.0%. 5 daerah iaitu Johor Bahru, Kluang, Kota Tinggi, Pontian dan Segamat mencatatkan kadar pengangguran yang lebih tinggi berbanding negeri tetapi hanya mempunyai perbezaan sedikit sahaja. Semua daerah dalam Johor telah mencapai guna tenaga penuh yang menunjukkan ramai penduduk bekerja dan menyumbang kepada ekonomi negeri.

Jadual 2.1.25: Trend Kadar Pengangguran Daerah di Negeri Johor, 2018–2024 (%)

Sumber :
i. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
ii.Laporan Ekonomi Negeri Johor

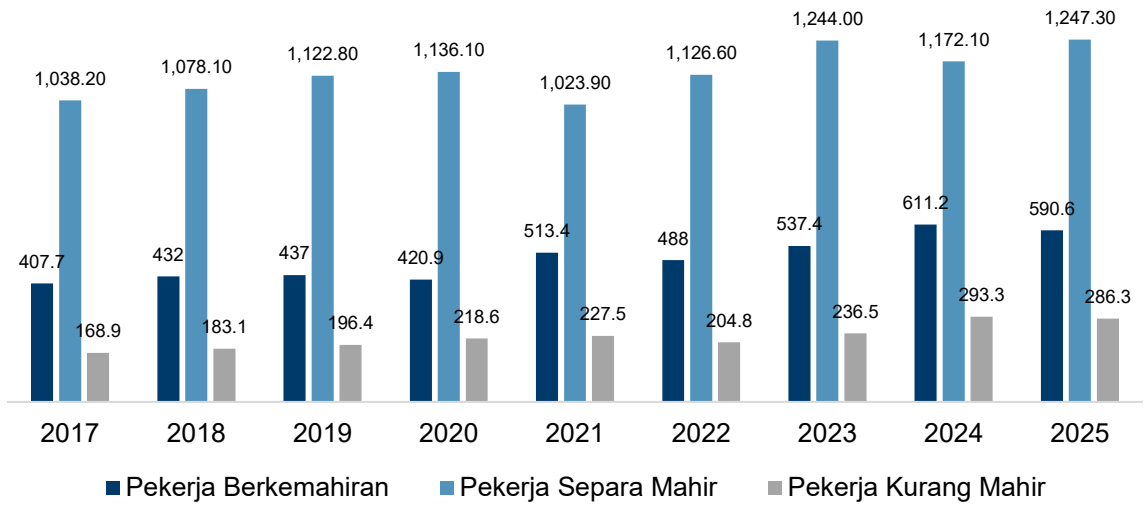
Daerah	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Johor Bahru	3.3	3.1	4.0	4.1	3.6	2.9	2.7
Kulai	2.9	2.7	3.4	3.6	3.2	2.6	2.3
Kota Tinggi	3.0	2.7	3.4	3.9	3.4	2.8	2.4
Pontian	3.2	3.1	4	4.5	3.6	2.9	2.5
Kluang	3.9	3.4	4.2	4.5	3.9	3.2	2.8
Batu Pahat	1.9	1.7	2.1	2.3	1.8	1.4	1.3
Muar	1.8	1.7	2.3	2.5	2.3	1.8	1.6
Tangkak	2.3	2.1	2.7	3.0	2.4	1.9	1.7
Segamat	2.8	2.6	3.6	3.9	3.5	2.9	2.5
Mersing	2.5	2.4	3.3	3.5	2.9	2.4	2.0
Johor	**3.0**	**2.7**	**3.5**	**3.7**	**3.2**	**2.6**	**2.3**

G. Guna Tenaga Negeri Johor Mengikut Tahap Kemahiran, 2017–2025

Guna tenaga mengikut tahap kemahiran menunjukkan peningkatan bagi ketiga-tiga kumpulan pekerja sepanjang 2017–2025, dengan pekerja separuh mahir kekal sebagai kumpulan terbesar. Pekerja separa mahir meningkat daripada 1,038,200 orang pada 2024 kepada 1,247,300 orang pada 2025, iaitu Kadar Pertumbuhan (*CAGR*) 20.14%. Dari tahun 2022-2024 pekerja berkemahiran pula mencatat peningkatan lebih tinggi secara relatif, daripada 488,000 orang pada tahun 2022 kepada 611,200 orang pada tahun 2024, bersamaan Kadar Pertumbuhan (*CAGR*) 11.91%. Namun, berlaku penurun tahun 2025 iaitu 590,600 orang. Pekerja kurang mahir meningkat daripada 204,800 orang kepada 293,300 orang tahun 2022-2024, iaitu kadar pertumbuhan (*CAGR*) pertambahan 19.67%, namun jumlahnya masih paling rendah berbanding dua kumpulan lain. Secara keseluruhannya, peningkatan pekerja mahir menunjukkan pengukuhan kapasiti tenaga kerja berkemahiran di Johor, yang penting untuk menyokong peralihan kepada aktiviti ekonomi bernilai tambah tinggi, khususnya sektor pembuatan berteknologi, digital, perkhidmatan profesional dan industri strategik.

Rajah 2.1.16: Trend Guna Tenaga Mengikut Tahap Kemahiran di Negeri Johor, 2017–2025 ('000 Orang)

Sumber :
i. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
ii.Laporan Ekonomi Negeri Johor





H. Guna Tenaga Negeri Johor Mengikut Subsektor Ekonomi, 2017–2025

Guna tenaga Negeri Johor menunjukkan peningkatan dalam beberapa sektor utama sepanjang 2017–2025, dengan sektor perkhidmatan kekal sebagai penyumbang guna tenaga terbesar. Jumlah guna tenaga sektor perkhidmatan meningkat daripada 1,561,300 orang pada 2017 kepada 2,050,200 orang pada 2025, iaitu pertambahan 3.46%. Dalam sektor utama lain, guna tenaga pembinaan meningkat paling ketara daripada 141,700 orang kepada 230,300 orang, bersamaan pertumbuhan 6.26%, manakala pembuatan meningkat daripada 418,800 orang kepada 462,700 orang atau 1.25%. Dalam sektor perkhidmatan, aktiviti perdagangan borong dan runcit serta pembaikan kenderaan mencatat peningkatan besar daripada 271,400 orang kepada 452,800 orang, iaitu pertambahan 6.61%. Secara keseluruhannya, peningkatan guna tenaga dalam sektor perkhidmatan serta pertumbuhan ketara subsektor perdagangan menunjukkan bahawa struktur pekerjaan Johor semakin dipacu oleh aktiviti perkhidmatan dan perdagangan.

Jadual 2.1.26: Trend Guna Tenaga Mengikut Sektor Ekonomi Negeri Johor, 2017–2025 ('000 Orang)

Sumber :
i. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
ii.Laporan Ekonomi Negeri Johor

Aktiviti Ekonomi	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Pertanian	121.00	129.20	132.50	127.80	161.00	127.60	125.40	125.20	134.20
Perlombongan dan pengkuarian	8.80	6.30	8.90	7.80	9.80	12.30	14.20	7.30	9.50
Pembuatan	418.80	400.30	438.20	434.70	425.90	456.10	490.50	473.60	462.70
Pembinaan	141.70	128.50	126.20	148.20	109.70	119.10	165.00	154.20	230.30
Perkhidmatan	924.00	1029.03	1050.50	1057.18	1058.10	1104.20	1222.80	1316.20	1287.50

Jadual 2.1.27: Trend Guna Tenaga Mengikut Sub Sektor Perkhidmatan Negeri Johor, 2017–2025 ('000 Orang)

Sumber :
i. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
ii.Laporan Ekonomi Negeri Johor

Aktiviti Ekonomi	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Bekalan elektrik, gas, wap dan pendingin udara	4.40	7.90	8.90	7.92	10.30	7.50	10.10	10.10	11.20
Bekalan air; pembetungan, pengurusan sisa dan aktiviti pemulihan	13.50	14.28	11.80	9.56	10.50	14.50	14.40	18.80	12.40
Pengangkutan dan penyimpanan	271.40	286.28	283.70	376.31	325.00	390.30	434.30	455.00	452.80
Maklumat dan komunikasi	86.30	83.27	81.60	86.96	94.90	101.20	96.60	95.40	98.30
Perdagangan borong dan runcit; pembaikan kenderaan bermotor dan motosikal	146.10	192.36	214.40	177.73	161.00	148.40	166.50	182.40	189.30
Penginapan dan aktiviti perkhidmatan makanan dan minuman	12.30	9.36	9.20	9.00	11.90	9.40	13.90	17.20	22.40
Aktiviti kewangan dan insurans/takaful	27.30	29.67	30.00	35.76	40.30	32.30	36.50	52.90	45.20
Aktiviti hartanah	13.20	13.92	9.70	10.87	12.30	12.00	15.10	12.40	13.50
Aktiviti profesional, saintifik dan teknikal	31.80	35.08	31.80	37.78	44.20	40.80	46.90	48.90	63.50
Aktiviti pentadbiran dan khidmat sokongan	72.50	79.44	84.40	75.81	81.10	98.40	97.90	97.00	86.30
Pendidikan	53.00	60.37	63.60	35.46	55.80	59.40	64.40	59.10	74.00
Aktiviti kesihatan kemanusiaan dan kerja sosial	90.00	101.70	98.00	85.46	107.80	90.20	104.80	127.90	109.90
Kesenian, hiburan dan rekreasi	54.20	67.65	66.10	58.07	46.70	58.60	71.30	92.60	60.70
Aktiviti perkhidmatan lain	7.80	6.93	7.80	3.84	13.30	4.70	12.80	6.50	7.50
Aktiviti isi rumah sebagai majikan	30.70	30.34	37.80	40.04	36.30	29.40	29.50	26.30	32.70
JUMLAH	**924.00**	**1,029.03**	**1,050.50**	**1,057.18**	**1,058.10**	**1,104.20**	**1,222.80**	**1,316.20**	**1,287.50**

I. Jumlah Produktiviti Buruh Subsektor Utiliti, Pengangkutan Dan Penyimpanan Serta Maklumat Dan Komunikasi Negeri Johor, 2017–2025

Produktiviti buruh subsektor utiliti, pengangkutan dan penyimpanan serta maklumat dan komunikasi di Negeri Johor menunjukkan peningkatan daripada RM124,251 pada 2017 kepada RM190,279 pada 2025, peningkatan paling ketara pada 2025 berbanding RM160,645 pada 2024. Dalam tempoh yang sama, KDNK subsektor meningkat daripada RM14.48 bilion kepada RM27.46 bilion, manakala guna tenaga bertambah daripada 116,500 kepada 144,300 orang. Corak ini menunjukkan bahawa pengembangan output subsektor berlaku lebih pantas berbanding pertambahan pekerja, berkemungkinan didorong oleh peningkatan permintaan terhadap perkhidmatan komunikasi digital, pengangkutan dan logistik, serta penggunaan teknologi yang meningkatkan kecekapan operasi; namun, faktor khusus tersebut perlu disahkan melalui data industri tambahan. Impak penting kepada guna tenaga Johor ialah subsektor ini berpotensi menyokong pekerjaan yang lebih produktif dan berkemahiran, tetapi pada masa yang sama meningkatkan permintaan terhadap kemahiran digital, pengurusan rantaian bekalan dan teknologi pengangkutan. Oleh itu, pembangunan kemahiran tenaga kerja perlu bergerak seiring dengan pelaburan infrastruktur dan teknologi supaya pertumbuhan ekonomi digital serta logistik Johor dapat mewujudkan peluang pekerjaan berkualiti dan meningkatkan daya saing negeri secara mampan.

Rajah 2.1.17: Produktiviti Subsektor Utiliti, Pengangkutan Dan Penyimpanan Serta Maklumat Dan Komunikasi Negeri Johor, 2017–2025 (RM)

Sumber :
i. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
ii.Rancangan Struktur Negeri Johor 2040



Jadual 2.1.28: Produktiviti Subsektor Utiliti, Pengangkutan Dan Penyimpanan Serta Maklumat Dan Komunikasi , 2017–2025

Sumber :
i. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
ii.Rancangan Struktur Negeri Johor 2040

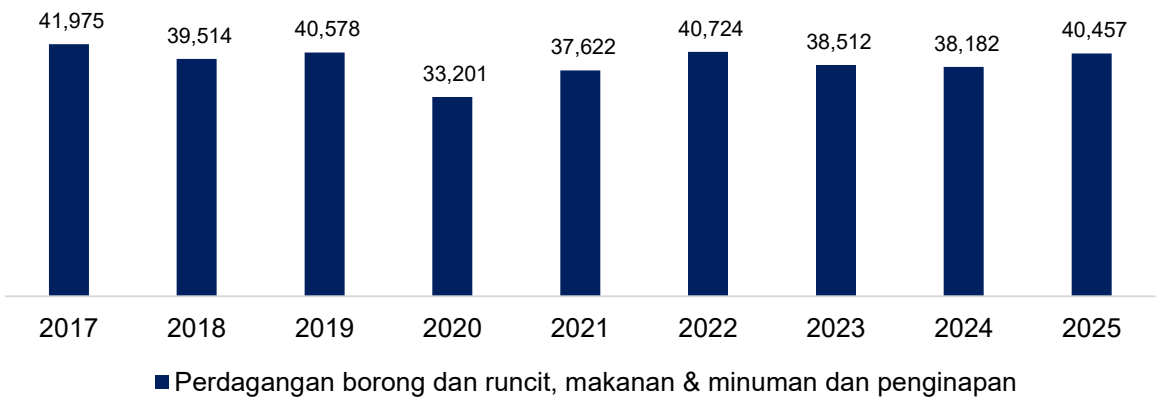
Tahun	KDNK Subsektor Perkhidmatan (RM Juta)	Jumlah Pekerja ('000)
2017	14,475	116.5
2018	15,958	114.8
2019	17,260	111.5
2020	17,116	113.4
2021	18,271	127.6
2022	20,066	132.6
2023	21,393	135
2024	22,731	141.5
2025	27,457	144.3

J. Jumlah Produktiviti Buruh Subsektor Perdagangan Borong Dan Runcit, Makanan & Minuman Dan Penginapan Negeri Johor, 2017–2025

Produktiviti buruh subsektor perdagangan borong dan runcit, pembaikan kenderaan bermotor dan motosikal, serta makanan, minuman dan penginapan di Negeri Johor menunjukkan pemulihan selepas merosot kepada RM33,201 pada 2020, sebelum meningkat kepada RM40,457 pada 2025. Dalam tempoh yang sama, KDNK subsektor meningkat daripada RM17.53 bilion kepada RM25.98 bilion, manakala jumlah pekerja bertambah dengan ketara daripada 417,500 kepada 642,100 orang. Keadaan ini menunjukkan bahawa pekembangan aktiviti perdagangan, peruncitan, makanan dan minuman serta penginapan telah meningkatkan permintaan terhadap tenaga kerja, namun pertambahan pekerja yang lebih pantas berbanding peningkatan output berpotensi mengehadkan pertumbuhan produktiviti buruh. Faktor yang mungkin mempengaruhi keadaan ini termasuk kebergantungan pada tenaga kerja dalam operasi harian, pertumbuhan perniagaan berskala kecil, turun naik permintaan pengguna dan tahap penggunaan teknologi yang berbeza antara perusahaan; faktor khusus ini memerlukan pengesahan melalui data industri tambahan. Impak utama kepada guna tenaga Johor ialah subsektor ini terus menyediakan peluang pekerjaan yang besar, tetapi peningkatan bilangan pekerja perlu disertai peningkatan kemahiran, pendigitalan perniagaan dan kecekapan operasi supaya pertumbuhan pekerjaan dapat diterjemahkan kepada produktiviti, pendapatan pekerja dan kualiti pekerjaan yang lebih tinggi, sekali gus mengukuhkan daya saing ekonomi negeri.

Rajah 2.1.18: Produktiviti Buruh Subsektor Perdagangan Borong Dan Runcit, Makanan & Minuman Dan Penginapan Negeri Johor, 2017–2025 (RM)

Sumber :
i. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
ii.Rancangan Struktur Negeri Johor 2040



Jadual 2.1.29: Produktiviti Subsektor Perdagangan borong dan runcit, makanan & minuman dan penginapan, 2017–2025

Sumber :
i. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
ii.Rancangan Struktur Negeri Johor 2040

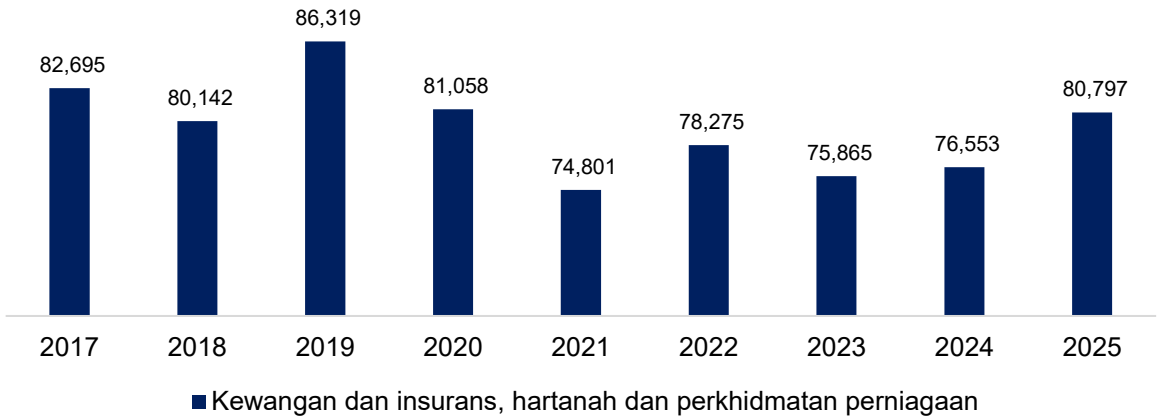
Tahun	KDNK Subsektor Perkhidmatan (RM Juta)	Jumlah Pekerja ('000)
2017	17,525	417.5
2018	18,911	478.6
2019	20,212	498.1
2020	18,394	554.0
2021	18,284	486
2022	21,938	538.7
2023	23,138	600.8
2024	24,337	637.4
2025	25,977	642.1

K. Jumlah Produktiviti Buruh Subsektor Kewangan Dan Insurans, Hartanah Dan Perkhidmatan Perniagaan Negeri Johor, 2017–2025

Produktiviti buruh subsektor kewangan dan insurans, takaful, hartanah serta perkhidmatan perniagaan di Negeri Johor menunjukkan turun naik yang ketara sepanjang 2017–2025, dengan nilai tertinggi sebanyak RM86,319 pada 2019 sebelum merosot kepada RM74,801 pada 2021 dan pulih kepada RM80,797 pada 2025, iaitu dengar kadar pertumbuhan (CAGR) sebanyak 3.2% dari tahun 2023-2025. Dalam tempoh yang sama, KDNK subsektor meningkat daripada RM11.97 bilion pada 2017 kepada RM16.85 bilion pada 2025, manakala jumlah pekerja bertambah daripada 144,800 kepada 208,500 orang, menunjukkan pengembangan aktiviti ekonomi yang disertai peningkatan permintaan tenaga kerja. Walau bagaimanapun, produktiviti pada 2025 masih belum kembali ke paras 2019, menggambarkan bahawa pertumbuhan output dan guna tenaga belum menghasilkan peningkatan produktiviti yang konsisten. Keadaan ini berkemungkinan dipengaruhi oleh perubahan permintaan pasaran, pertambahan tenaga kerja serta perbezaan tahap penggunaan teknologi dan kecekapan operasi antara subsektor, meskipun faktor khusus memerlukan pengesahan lanjut. Impak utama kepada guna tenaga Johor ialah keperluan meningkatkan kemahiran profesional, kewangan dan digital bagi memastikan pertambahan pekerja menyumbang kepada nilai tambah yang lebih tinggi, sekali gus memperkukuh keupayaan subsektor ini menyokong pembiayaan perniagaan, aktiviti pelaburan, pembangunan hartanah dan pertumbuhan ekonomi negeri.

Rajah 2.1.19: Produktiviti Buruh Subsektor Kewangan Dan Insurans, Hartanah Dan Perkhidmatan Perniagaan Negeri Johor, 2017–2025 (RM)

Sumber :
i. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
ii.Rancangan Struktur Negeri Johor 2040



Jadual 2.1.30: Produktiviti Subsektor Kewangan Dan Insurans, Hartanah Dan Perkhidmatan Perniagaan, 2017–2025

Sumber :
i. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
ii.Rancangan Struktur Negeri Johor 2040

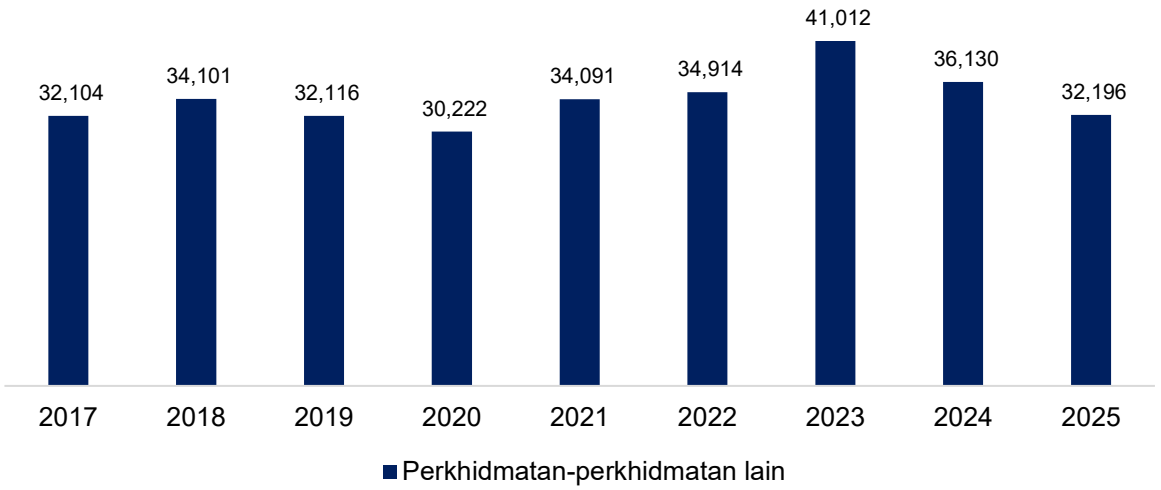
Tahun	KDNK Subsektor Perkhidmatan (RM Juta)	Jumlah Pekerja ('000)
2017	11,974	144.8
2018	12,670	158.1
2019	13,457	155.9
2020	12,985	160.2
2021	13,307	177.9
2022	14,363	183.5
2023	14,900	196.4
2024	16,168	211.2
2025	16,846	208.5

L. Jumlah Produktiviti Buruh Subsektor Perkhidmatan - Perkhidmatan Lain Negeri Johor, 2017–2025

Produktiviti buruh subsektor perkhidmatan-perkhidmatan lain di Negeri Johor menunjukkan turun naik sepanjang 2017–2025, dengan nilai tertinggi sebanyak RM41,012 pada 2023 sebelum menurun kepada RM41,012 pada 2023 dan RM32,196 pada 2025, iaitu kadar pertumbuhan (*CAGR*) menurun sebanyak -11.4%. Walaupun KDNK subsektor meningkat daripada RM6.17 bilion pada 2017 kepada RM8.60 bilion pada 2025, jumlah pekerja turut berubah-ubah dan meningkat daripada 192,200 kepada 218,600 orang, menunjukkan bahawa pertumbuhan output belum diterjemahkan kepada peningkatan produktiviti buruh yang konsisten. Keadaan ini berkemungkinan berkaitan dengan pertambahan tenaga kerja, perbezaan tahap kecekapan operasi serta kepelbagaian aktiviti dalam subsektor yang merangkumi pelbagai perkhidmatan lain, namun faktor khusus memerlukan pengesahan melalui data industri terperinci. Impak utama kepada guna tenaga Johor ialah keperluan meningkatkan nilai tambah dan kecekapan setiap pekerja, khususnya melalui pendigitalan, peningkatan kemahiran dan penggunaan teknologi dalam penyampaian perkhidmatan. Langkah ini penting bagi memastikan pertumbuhan pekerjaan dalam subsektor tersebut disertai peningkatan produktiviti, kualiti pekerjaan dan daya saing ekonomi negeri secara mampan.

Rajah 2.1.20: Produktiviti Buruh Subsektor Perkhidmatan - Perkhidmatan Lain Negeri Johor, 2017–2025 (RM)

Sumber :
i. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
ii.Rancangan Struktur Negeri Johor 2040



Jadual 2.1.31 : Produktiviti Subsektor Perkhidmatan - Perkhidmatan Lain, 2017–2025

Sumber :
i. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
ii.Rancangan Struktur Negeri Johor 2040

Tahun	KDNK Subsektor Perkhidmatan (RM Juta)	Jumlah Pekerja ('000)
2017	6,170	192.2
2018	6,554	217.1
2019	6,972	221.4
2020	6,691	194
2021	6,614	210.8
2022	7,360	190
2023	7,792	226.2
2024	8,173	267
2025	8,596	218.6

M. Jumlah Produktiviti Buruh Subsektor Perkhidmatan Kerajaan Negeri Johor, 2017–2025

Produktiviti buruh subsektor perkhidmatan kerajaan di Negeri Johor menunjukkan turun naik ketara sepanjang 2017–2025, dengan peningkatan luar biasa daripada RM167,862 pada 2019 kepada RM316,056 pada 2020, sebelum menurun dan mencapai RM199,062 pada 2025, iaitu penyusutan kira-kira 14.7% berbanding 2024. Dalam tempoh yang sama, KDNK subsektor meningkat daripada RM9.86 bilion pada 2017 kepada RM14.73 bilion pada 2025, manakala jumlah pekerja bertambah daripada 53,000 kepada 74,000 orang. Lonjakan produktiviti pada 2020 berlaku serentak dengan penurunan jumlah pekerja kepada 35,600 orang, menunjukkan bahawa perubahan bilangan pekerja boleh mempengaruhi nilai produktiviti yang dikira dan lonjakan tersebut tidak semestinya mencerminkan peningkatan kecekapan sebenar. Impak utama kepada guna tenaga Johor ialah pertambahan tenaga kerja dalam perkhidmatan kerajaan perlu disertai peningkatan kecekapan penyampaian perkhidmatan dan nilai output bagi setiap pekerja. Oleh itu, pendigitalan urusan kerajaan, automasi proses pentadbiran, penyelarasan fungsi serta penggunaan petunjuk prestasi berasaskan hasil perlu diperkukuh bagi memastikan pertumbuhan guna tenaga sektor awam menyokong produktiviti negeri, mempercepat urusan rakyat dan perniagaan serta mewujudkan persekitaran yang lebih kondusif kepada pelaburan.

Rajah 2.1.21: Produktiviti Buruh Subsektor Perkhidmatan Kerajaan Negeri Johor, 2017–2025 (RM)

Sumber :
i. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
ii.Rancangan Struktur Negeri Johor 2040



Jadual 2.1.32: Produktiviti Subsektor Perkhidmatan Kerajaan, 2017–2025

Sumber :
i. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
ii.Rancangan Struktur Negeri Johor 2040

Tahun	KDNK Subsektor Perkhidmatan (RM Juta)	Jumlah Pekerja ('000)
2017	9,855	53.0
2018	10,308	60.4
2019	10,676	63.6
2020	11,220	35.5
2021	11,883	55.8
2022	12,490	59.4
2023	13,161	64.4
2024	13,790	59.1
2025	14,731	74.0

N. Keluaran Tenaga Kerja Daripada Institusi Pendidikan Di Negeri Johor

Sistem pendidikan di Malaysia memainkan peranan penting sebagai saluran utama pengeluaran modal insan bagi memenuhi keperluan pasaran guna tenaga. Di Johor, keluaran daripada institusi pendidikan tinggi dan latihan kemahiran berpotensi memperkukuh kualiti penduduk bekerja melalui peningkatan tahap pendidikan, pengetahuan dan kemahiran. Impak penting kepada Johor ialah pengukuhan hubungan antara institusi pendidikan dan industri dapat memastikan bekalan guna tenaga lebih responsif terhadap permintaan pekerjaan, seterusnya meningkatkan produktiviti dan daya saing ekonomi negeri.

Jadual 2.1.33: Jumlah Keluaran daripada Institusi Pendidikan Tinggi di Negeri Johor, 2015 – 2025

Sumber :
i. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
ii.Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM)
iii.Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT)
iv.Jabatan Pendidikan Negeri Johor

Institusi Pendidikan	Tahun										
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kolej Komuniti	805	1093	1030	1244	894	680	792	727	535	740	838
Politiknik	1,671	1,121	1,836	1,763	2,271	2,562	2,187	2,686	1,872	3,901	2,222
Universiti	11,359	10,234	9,638	8,884	10,766	9,906	10,619	11,636	11,333	11,710	11,565
Institut Pendidikan Tinggi Swasta	-	-	-	-	-	-	5,132	5,490	4,532	3,676	5,056

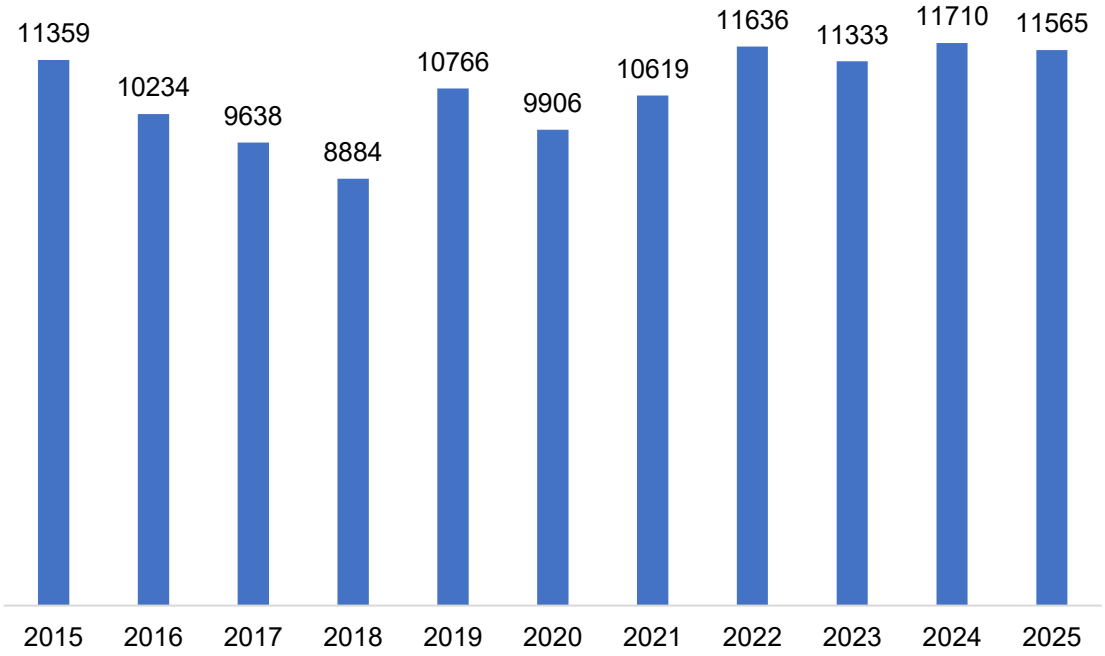


Kadar Pertumbuhan Keluaran Pelajar Universiti dari Tahun 2020 – 2024 adalah

4.27%

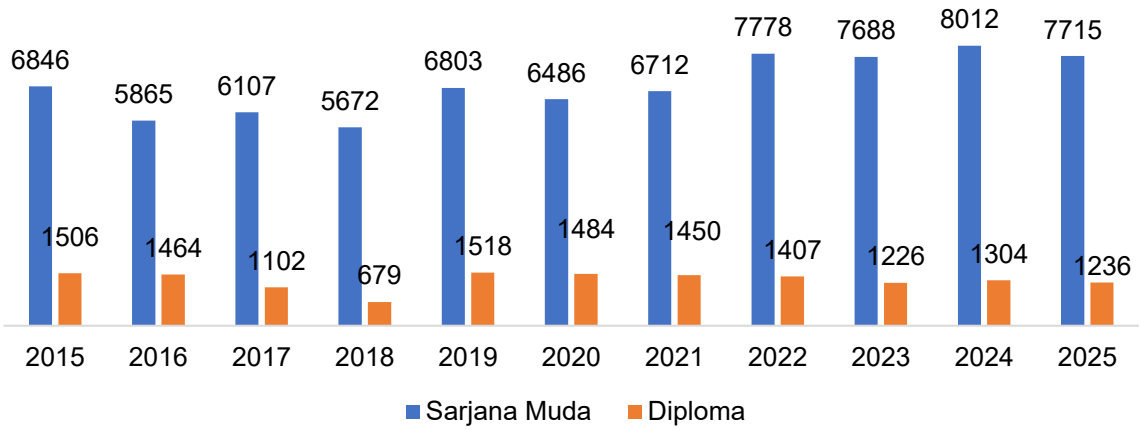
Rajah 2.1.22: Bilangan Keluaran Pelajar di Universiti Terpilih di Negeri Johor, 2015-2025

Sumber : Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT)



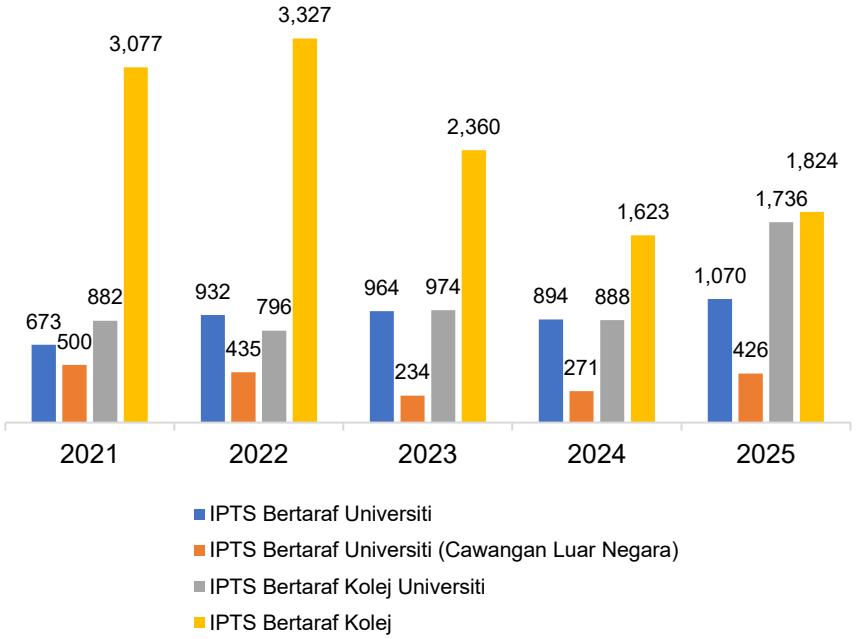
Rajah 2.1.23: Bilangan Keluaran Pelajar Mengikut Peringkat Pengajian di Universiti Terpilih di Negeri Johor, 2015-2025

Sumber : Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT)



Rajah 2.1.24: Bilangan Keluaran Pelajar Berdasarkan Taraf IPTS di Negeri Johor, 2021-2025

Sumber : Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT)





Jadual 2.1.34: Bilangan Keluaran Pelajar Berdasarkan Politeknik di Negeri Johor, 2015-2025

Sumber : Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT)

Tahun	Politeknik Sultan Ibrahim	Politeknik Mersing Johor	Politeknik Metro Johor Bahru	Politeknik Tun Syed Nasir Syed Ismail
	Keluaran	Keluaran	Keluaran	Keluaran
2015	1,367	185	119	0
2016	891	133	97	0
2017	1,225	329	250	32
2018	1,191	391	114	67
2019	1,331	591	215	134
2020	1,590	558	198	216
2021	1,246	516	170	255
2022	1,170	644	182	690
2023	907	455	140	370
2024	1,203	547	173	1,978
2025	846	512	161	703





Jadual 2.1.35: Bilangan Kemasukan, Enrolmen dan Keluaran Pelajar di Kolej Komuniti di Negeri Johor, 2015-2025

Sumber : Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT)

Kolej Komuniti	Tahun (keluaran)										
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kolej Komuniti Bandar Penawar	132	132	107	156	65	83	55	74	82	65	70
Kolej Komuniti Bandar Penawar Cawangan Kota Tinggi								21	16	23	35
Kolej Komuniti Bandar Tenggara	27	42	32	36	30	9	14	30	16	17	23
Kolej Komuniti Batu Pahat	44	47	56	63	70	26	64	64	30	46	73
Kolej Komuniti Kluang	30	57	52	52	61	42	39	34	57	57	41
Kolej Komuniti Kota Tinggi	19	33	31	32	6	33	17	14	9	14	14
Kolej Komuniti Ledang	116	166	113	213	202	96	159	128	14	116	113
Kolej Komuniti Muar	21	19	32	29	52	14	28	24	21	28	28
Kolej Komuniti Pagoh	26	41	36	25	46	19	32	24	24	12	12
Kolej Komuniti Pasir Gudang	117	174	189	228	109	155	171	106	22	108	131
Kolej Komuniti Segamat	132	151	205	196	136	83	136	60	95	120	142
Kolej Komuniti Segamat 2	113	197	153	176	101	103	54	127	131	120	130
Kolej Komuniti Tanjung Piai	28	34	24	38	16	17	23	21	18	14	26

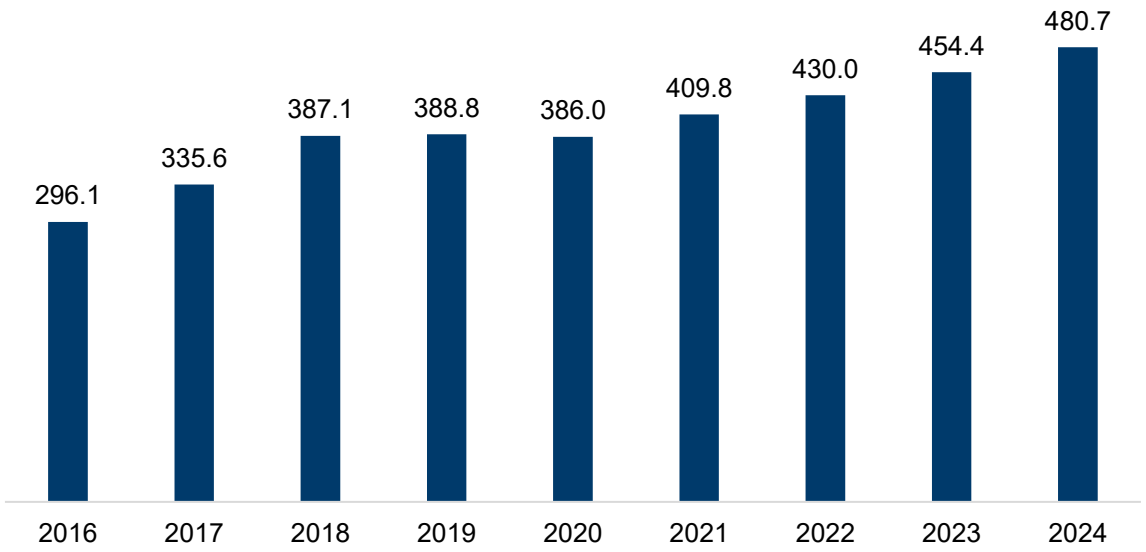


O. Guna Tenaga Siswazah Negeri Johor, 2016–2024

Guna tenaga siswazah meningkat daripada 386,000 orang pada tahun 2020 kepada 480,700 orang pada tahun 2024, iaitu Kadar Pertumbuhan (CAGR) sebanyak 5.64%, menunjukkan pengukuhan kapasiti tenaga kerja berpendidikan tinggi di Johor. Peningkatan berterusan sejak tahun 2021 menunjukkan pemulihan dan pengembangan permintaan terhadap tenaga kerja siswazah, selari dengan perkembangan aktiviti ekonomi yang memerlukan kemahiran dan kelayakan lebih tinggi. Pencapaian 480,700 siswazah pada tahun 2024 merupakan paras tertinggi dalam tempoh yang ditunjukkan, memperkukuh asas modal insan bagi menyokong transformasi ekonomi Negeri Johor. Pertumbuhan guna tenaga siswazah memberi implikasi penting terhadap peningkatan produktiviti dan daya saing negeri, khususnya dalam sektor pembuatan berteknologi tinggi, perkhidmatan moden, digital dan aktiviti ekonomi bernilai tambah tinggi.

Rajah 2.1.25: Trend Jumlah Guna Tenaga Siswazah Negeri Johor, 2016–2024 ('000 Orang)

Sumber :
i. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
ii.Laporan Ekonomi Negeri Johor



Jadual 2.1.36: Guna Tenaga Siswazah Negeri Johor, 2024

Sumber :
i. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
ii.Laporan Ekonomi Negeri Johor

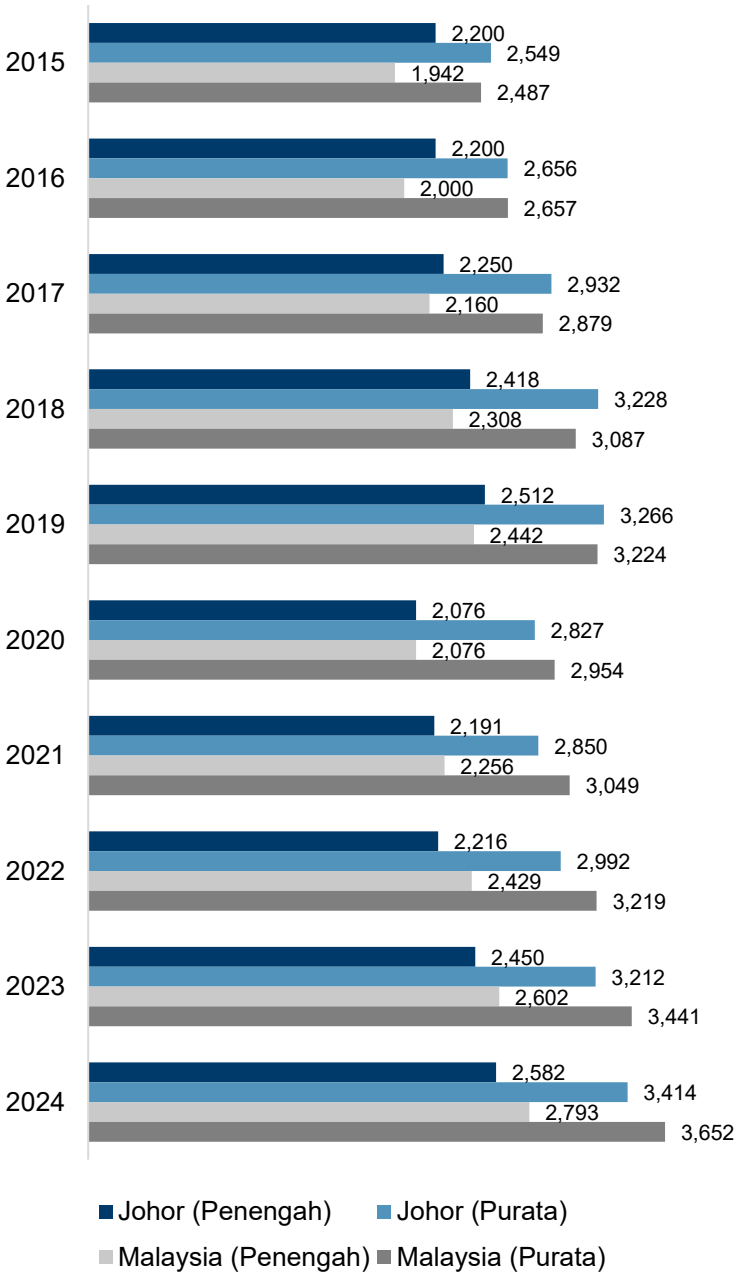
Jantina	Jumlah Guna Tenaga Siwazah ('000 orang)	Kadar Penyertaan Siswazah (%)	Kadar Pengangguran (%)
Jumlah	**480.7**	**89.6**	**3.3**
Lelaki	255.8	95.9	3.5
Perempuan	224.9	83.3	3.0

P. Penengah dan Purata Gaji Bulanan Pekerja Negeri Johor, 2015–2024

Johor menunjukkan peningkatan positif dalam kedua-dua penengah dan purata gaji sepanjang tempoh 2015–2024. Peningkatan dari tahun 2020 hingga 2024 bagi gaji penengah dan purata Johor adalah 5.6% (penengah) dan 4.83% (purata) .Tahun 2024 merekodkan nilai tertinggi bagi Johor bagi kedua-dua indikator, iaitu penengah gaji RM2,582 dan purata gaji RM3,414, menunjukkan pengukuhan tahap pendapatan pekerja pada tempoh terkini. Walaupun purata gaji Johor meningkat, nilainya pada tahun 2024 masih RM238 lebih rendah berbanding purata Malaysia sebanyak RM3,652, menunjukkan ruang untuk meningkatkan tahap pendapatan pekerja negeri.

Rajah 2.1.26: Trend Penengah dan Purata Gaji Bulanan Pekerja Negeri Johor, 2015–2024 (RM)

Sumber :
i. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
ii.Laporan Ekonomi Negeri Johor



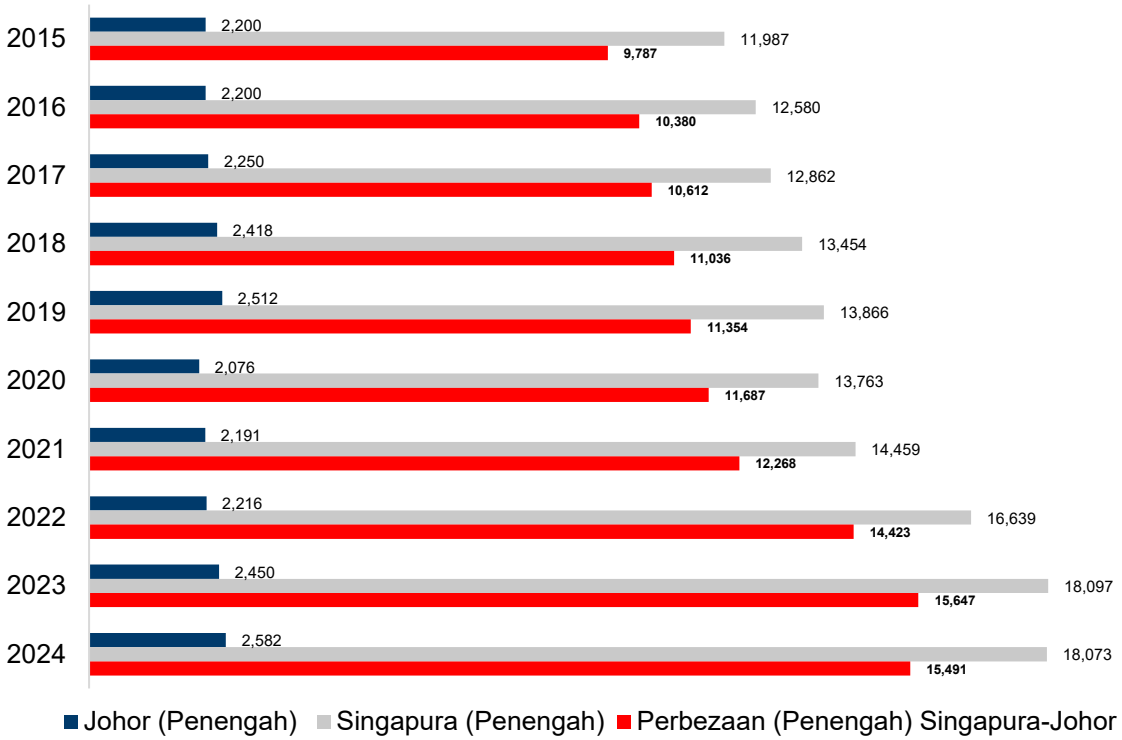


Q. Perbandingan Prestasi Penengah Gaji Bulanan Johor dan Singapura, 2015–2024

Jurang gaji antara Johor dan Singapura kekal besar sepanjang tempoh kajian, menunjukkan perbezaan ketara dari segi tahap pendapatan pekerja dalam dua ekonomi yang mempunyai hubungan ekonomi dan pasaran buruh yang rapat. Pada tahun 2024, penengah meningkat daripada RM2,200 kepada RM2,582. Perbezaan tahap gaji ini mempunyai implikasi terhadap daya tarikan pekerjaan dan mobiliti tenaga kerja rentas sempadan. Peningkatan produktiviti dan peralihan kepada pekerjaan bernilai tambah tinggi menjadi keutamaan bagi Johor, khususnya dalam sektor teknologi, pembuatan maju, perkhidmatan moden dan ekonomi digital, bagi memperkukuh pertumbuhan gaji serta merapatkan jurang pendapatan.

Rajah 2.1.27: Trend Penengah Gaji Bulanan Johor dan Singapura, 2015–2024

Sumber :
i. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
ii.Laporan Ekonomi Negeri Johor
iii.Kementerian Tenaga Kerja Singapura





Nota

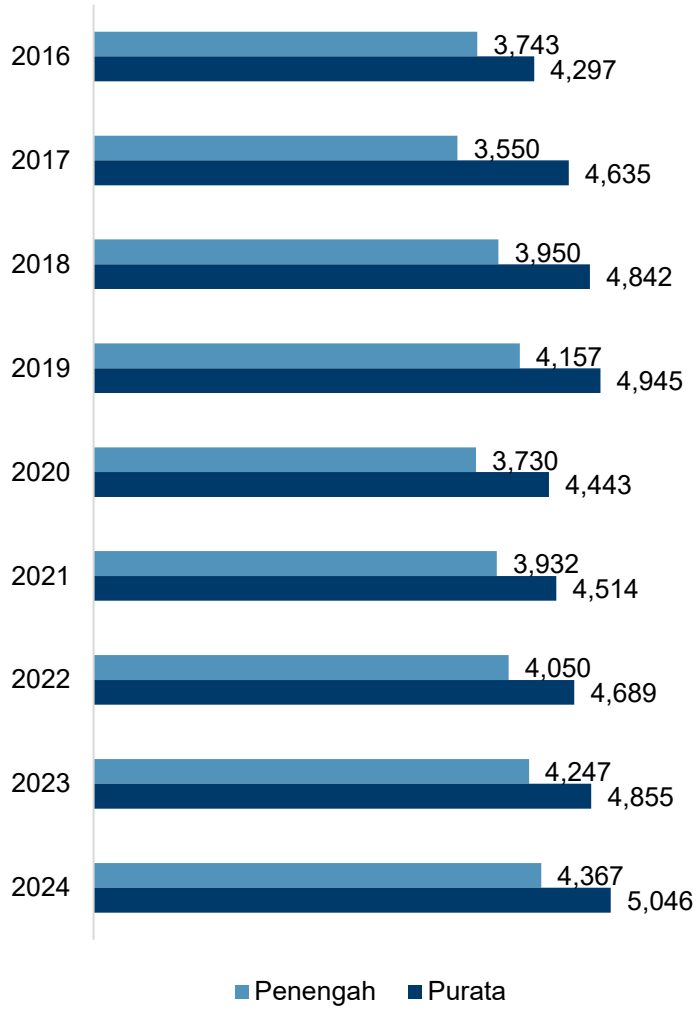
Gaji bulanan Singapura ditukarkan kepada Ringgit Malaysia (RM) berdasarkan kadar pertukaran Dolar Singapura (SGD) kepada Ringgit Malaysia (RM) pada tarikh akhir setiap tahun, bersumberkan Currency Converter Bank Negara Malaysia (BNM).

R. Prestasi Penengah dan Purata Gaji Bulanan Siswazah Negeri Johor, 2016–2024

Trend penengah dan purata gaji bulanan siswazah Negeri Johor menunjukkan peningkatan secara keseluruhan sepanjang 2016–2024. Purata gaji meningkat daripada RM4,297 pada 2016 kepada RM5,046 pada 2024, iaitu kadar pertambahan (CAGR) sebanyak 2.03%, manakala penengah gaji meningkat daripada RM3,743 kepada RM4,367, bersamaan 1.95%. Tahun 2024 mencatat nilai tertinggi bagi kedua-dua ukuran, dengan purata gaji RM5,046 dan penengah gaji RM4,367, manakala penengah gaji terendah direkodkan pada 2017 sebanyak RM3,550. Selepas penurunan pada 2020, purata gaji kembali meningkat daripada RM4,443 pada 2020 kepada RM4,514 pada 2021 dan terus mencapai RM5,046 pada 2024, menunjukkan pemulihan dan pengukuhan pendapatan siswazah.

Rajah 2.1.28: Trend Penengah dan Purata Gaji Bulanan Siswazah Negeri Johor, 2016–2024 (RM)

Sumber :
i. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
ii.Laporan Ekonomi Negeri Johor







S. Pendidikan dan Latihan Teknikal Dan Vokasional (TVET) di Negeri Johor

Ekosistem TVET di Johor berperanan penting dalam menyediakan tenaga kerja berkemahiran untuk menyokong pembangunan ekonomi dan keperluan industri negeri. Kepelbagaian institusi serta bidang latihan teknikal perlu terus diselaraskan dengan keperluan lapan sektor utama *JETP*, iaitu E&E, tenaga, kimia dan petrokimia, kesihatan dan farmaseutikal, aeroangkasa, logistik, pelancongan serta pertanian. Impak penting kepada Negeri Johor ialah pengukuhan TVET berasaskan permintaan industri dapat memastikan bekalan tenaga kerja mahir menyokong pelaksanaan *JETP* dan pertumbuhan ekonomi negeri secara lebih mampan.

Jadual 2.1.37: Senarai Kursus TVET Berkaitan Sektor Utama JETP di Negeri Johor

Sumber : TVET MADANI (Kementerian Sumber Manusia)

Nama Kursus	Bidang TVET	Sektor JETP	Daerah
Pemandu Pelancong	Pelancongan	Pelancongan	Johor Bahru
Pengacara Perjalanan			
Perkhidmatan Sokongan Penjagaan Kesihatan	Perkhidmatan Sosial & Sokongan Kesihatan	Kesihatan & Farmaseutikal	
Perkhidmatan Tuinalogy			
Urut Terapi			
Certificate In Business Operations			
Perkhidmatan Crystal Healing			
Teknologi Elektronik	Elektrik & Elektronik	Elektrik & Elektronik (E&E)	
Diploma Teknologi Pembuatan Produk Elektronik			
Sijil Teknologi Elektronik			
Sijil Teknologi Instrumen Perindustrian			
Certificate In Refrigeration And Air Conditioning Technology			
Penyeliaan Operasi Suntikan Acuan Plastik	Getah, Plastik & Bukan Logam	Kimia & Petrokimia	
Maintenance And Repair Multirotor Drone	Pengangkutan Udara	Aeroangkasa	
Operasi Terminal Kontena Kren Sts	Logistik	Logistik	
Operasi Terminal Kontena Rubber Tyre Gantry			
Operasi Terminal Kontena Traktor Terminal			
Operasi Pemanduan (Bas)			
Penyeliaan Operasi Pemanduan (Bas)			
Bachelor Of Engineering Technology (Hons) In Facilities Maintenance Engineering	Pengangkutan Air		
Operasi Pengagihan Air	Perkhidmatan Alam Sekitar & Utiliti	Tenaga	
Penyeliaan Operasi Rawatan Air			
Penyeliaan Pengagihan Air			
Perkhidmatan Operasi Rawatan Air			
Diploma Teknologi Kejuruteraan Gas	Minyak & Gas		
Sijil Teknologi Minyak Dan Gas (Mekanikal - Plant Downstream)			
Pengurusan Penternakan Ikan Laga	Pertanian, Perhutanan, Perikanan & Veterinar	Pertanian	

Jadual 2.1.37: Senarai Kursus TVET Berkaitan Sektor Utama JETP di Negeri Johor

(Sambungan...)

Sumber : TVET MADANI (Kementerian Sumber Manusia)

Nama Kursus	Bidang TVET	Sektor JETP	Daerah
Pengujian, Pengesanan Kerosakan Dan Penyelenggaraan Komponen Dan Papan Elektronik	Elektrik & Elektronik	Elektrik & Elektronik (E&E)	Kulai
Operasi Pengemasan	Pelancongan	Pelancongan	
Refleksologi Kaki, Tangan Dan Telinga	Perkhidmatan Sosial & Sokongan Kesihatan	Kesihatan & Farmaseutikal	
Certificate In Adventure Tourism	Pelancongan	Pelancongan	Kota Tinggi
Room Aesthetic And Decoration			
Sijil Lanjutan Teknologi Hospitaliti (Perkhidmatan Kaunter Hadapan - Front Office)			
Certificate In Business Operations	Perkhidmatan Sosial & Sokongan Kesihatan	Kesihatan & Farmaseutikal	
Diploma Teknologi Elektrik	Elektrik & Elektronik	Elektrik & Elektronik (E&E)	
Diploma Teknologi Penyejukan Dan Penyamanan Udara			
Diploma Teknologi Elektrik	Elektrik & Elektronik	Elektrik & Elektronik (E&E)	Kluang
Diploma Teknologi Elektronik			
Diploma Teknologi Penyejukan Dan Penyamanan Udara			
Penyeliaan Dan Pengesanan Kerosakan Komponen Dan Papan Elektronik			
Operasi Manual Pembersihan Awam	Perkhidmatan Alam Sekitar & Utiliti	Tenaga	
Operasi Manual Pembersihan Awam			
Operasi Pengeluaran Tanaman	Pertanian, Perhutanan, Perikanan & Veterinar	Pertanian	
Pengendalian Ladang Ruminan			
Diploma Agroindustri Tanaman			

Jadual 2.1.37: Senarai Kursus TVET Berkaitan Sektor Utama JETP di Negeri Johor

(Sambungan...)

Sumber : TVET MADANI (Kementerian Sumber Manusia)

Nama Kursus	Bidang TVET	Sektor JETP	Daerah
Diploma Teknologi Elektronik	Elektrik & Elektronik	Elektrik & Elektronik (E&E)	Batu Pahat
Diploma Teknologi Elektronik (Dkm Tahap 4)			
Teknologi Elektronik			
Certificate In Electrical Technology			
Sijil Teknologi Penyejukan Dan Penyamanan Udara			
Diploma Teknologi Elektrik			
Diploma Teknologi Elektrik			
Diploma Teknologi Elektronik			
Diploma Teknologi Penyejukan Dan Penyamanan Udara			
Sijil Teknologi Minyak Dan Gas (Mekanikal - Plant Downstream)	Minyak & Gas	Tenaga	
Bachelor Of Mechanical Engineering Technology (Plant) With Honours			
Bachelor Of Technology In Oil And Gas Plant Operation With Honours			
Bachelor Of Cooling And Air Conditioning Technology With Honours	Perkhidmatan Alam Sekitar & Utiliti		
Operasi Pengeluaran Tanaman	Pertanian, Perhutanan, Perikanan & Veterinar	Pertanian	
Sijil Pertanian			
Pengendalian Ladang Ruminan			
Penyeliaan Ladang Ruminan			
Operasi Pengeluaran Tanaman			
Bachelor Of Aeronautical Engineering Technology (Aircraft Manufacturing) With Honours	Pengangkutan Air	Logistik	

Jadual 2.1.37: Senarai Kursus TVET Berkaitan Sektor Utama JETP di Negeri Johor

(Sambungan...)

Sumber : TVET MADANI (Kementerian Sumber Manusia)

Nama Kursus	Bidang TVET	Sektor JETP	Daerah
Perkhidmatan Tuinalogy	Perkhidmatan Sosial & Sokongan Kesihatan	Kesihatan & Farmaseutikal	Muar
Pemandu Pelancong	Pelancongan	Pelancongan	
Pengurusan Mutawwif Umrah Dan Ziarah			
Diploma Teknologi Automotif	Getah, Plastik & Bukan Logam	Kimia & Petrokimia	
Diploma Teknologi Pembinaan			
Diploma Teknologi Elektrik	Elektrik & Elektronik	Elektrik & Elektronik (E&E)	
Diploma Teknologi Elektronik			
Diploma Teknologi Penyejukan Dan Penyamanan Udara			
Penyeliaan Dan Pengesanan Kerosakan Komponen Dan Papan Elektronik			
Operasi Suntikan Acuan Plastik	Getah, Plastik & Bukan Logam	Kimia & Petrokimia	
Penyeliaan Operasi Suntikan Acuan Plastik			
Teknologi Pengeluaran Plastik			
Bachelor Of Chemical Engineering Technology (Biotechnology) With Honours	Kimia		
Bachelor Of Electrical Engineering Technology (Electrical Power) With Honours	Perkhidmatan Alam Sekitar & Utiliti	Tenaga	
Bachelor Of Science Industrial Chemistry With Honours	Minyak & Gas		
Operasi Suntikan Acuan Plastik	Getah, Plastik & Bukan Logam	Kimia & Petrokimia	Tangkak
Pengoperasian Mesin Pengacuan Suntikan Plastik			
Penyeliaan Operasi Suntikan Acuan Plastik			
Sijil Teknologi Polimer			
Teknologi Elektronik	Elektrik & Elektronik	Elektrik & Elektronik (E&E)	
Diploma Kejuruteraan Elektronik Bioperubatan (Diagnostik)			
Diploma Kejuruteraan Elektronik Bioperubatan (Makmal)			
Diploma Kejuruteraan Elektronik Bioperubatan (Radiologi Dan Pengimejan)			
Diploma Kejuruteraan Elektronik Bioperubatan (Teknologi Maklumat Dan Komunikasi)			
Diploma Kejuruteraan Elektronik Bioperubatan (Terapeutik)			
Certificate In Electrical Technology	Elektrik & Elektronik	Elektrik & Elektronik (E&E)	Segamat
Diploma In Solar Photovoltaic Technology			
Certificate In Electrical Technology			
Diploma In Solar Photovoltaic Technology			
Diploma Teknologi Elektrik			
Operasi Pengeluaran Tanaman	Pertanian, Perhutanan, Perikanan & Veterinar	Pertanian	
Penyeliaan Operasi Akuakultur Air Tawar			
Program Propelflight Drone	Pengangkutan Udara	Aeroangkasa	Mersing



Catatan:

Sempadan 3 batu nautika

Rajah 2.1.29 :
Pelan Taburan Institusi mengikut Sektor JETP

Sumber : TVET MADANI (Kementerian Sumber Manusia)

Petunjuk

- Elektrik dan Elektronik
- Tenaga
- Aeroangkasa
- Pertanian
- Kimia dan Petrokimia
- Pelancongan
- Kesihatan dan Farmaseutikal
- Logistik

Lain - Lain

- Sempadan Negeri
- Sempadan Daerah
- Lebuh Raya
- Jalan Persekutuan
- Jalan Negeri
- Laluan Keretapi Sedia Ada

PENCAPAIAN SEMASA DAN SASARAN 2040

Bil	Indikator / Pengukuran		Pencapaian			
			Semasa (2025)	2030	2035	Sasaran (2040)
1.	**Jumlah Guna Tenaga Negeri Johor**		2,124,300 Orang	2,277,000 Orang	2,458,000 Orang	2,656,000 Orang
2	**Jumlah Guna Tenaga Mengikut Sektor Negeri Johor**	Pertanian	134,200 Orang	125,900 Orang	127,700 Orang	129,600 Orang
		Perlombongan	9,500 Orang	7,400 Orang	7,500 Orang	8,000 Orang
		Pembuatan	462,700 Orang	532,500 Orang	584,700 Orang	642,400 Orang
		Pembinaan	230,300 Orang	172,800 Orang	187,900 Orang	204,400 Orang
		Perkhidmatan	1,353,100 Orang	1,438,300 Orang	1,550,00 Orang	1,671,600 Orang
3	**Jumlah Guna Tenaga Subsektor Perkhidmatan**	Perdagangan borong dan runcit; pembaikan kenderaan bermotor dan motosikal	478,400 Orang	493,700 Orang	516,000 Orang	538,900 Orang
		Pengangkutan dan penyimpanan	100,300 Orang	104,500 Orang	110,300 Orang	116,400 Orang
		Penginapan dan aktiviti perkhidmatan makanan dan minuman	191,700 Orang	201,800 Orang	215,100 Orang	229,200 Orang
		Maklumat dan komunikasi	18,100 Orang	21,300 Orang	25,400 Orang	30,300 Orang
		Aktiviti kewangan dan insurans/ takaful	55,600 Orang	62,400 Orang	70,900 Orang	80,500 Orang
		Aktiviti hartanah	13,000 Orang	14,100 Orang	15,500 Orang	17,000 Orang
		Aktiviti profesional, saintifik dan teknikal	51,400 Orang	58,500 Orang	67,500 Orang	77,700 Orang
		Aktiviti pentadbiran dan khidmat sokongan	102,000 Orang	109,000 Orang	117,900 Orang	127,500 Orang
		Pentadbiran awam dan pertahanan; aktiviti keselamatan sosial wajib	62,100 Orang	64,700 Orang	68,300 Orang	72,100 Orang
		Pendidikan	134,400 Orang	148,600 Orang	166,400 Orang	186,200 Orang
		Aktiviti kesihatan kemanusiaan dan kerja sosial	97,300 Orang	109,200 Orang	124,000 Orang	140,900 Orang
		Kesenian, hiburan dan rekreasi	6,800 Orang	7,200 Orang	7,600 Orang	8,100 Orang
		Aktiviti perkhidmatan lain	27,600 Orang	28,200 Orang	29,200 Orang	30,200 Orang
		Aktiviti isi rumah sebagai majikan	14,400 Orang	15,000 Orang	15,800 Orang	16,700 Orang
4.	**Kadar Penyertaan Tenaga Buruh Negeri Johor**		72% (2025)	72%	72.3%	72.7%
5.	**Kadar Pengangguran Negeri Johor**		2% (2025)	2%	2%	2%
6.	**Guna Tenaga Negeri Johor Mengikut Tahap Kemahiran**	**Pekerja Berkemahiran**	590,600 Orang (Tahun 2025)	774,180 Orang	909,460 Orang	1,062,400 Orang
		Pekerja Separa Mahir	1,187,145 Orang (Tahun 2025)	1,229,580 Orang	1,315,030 Orang	1,381,120 Orang
		Pekerja Kurang Mahir	299,460 Orang (Tahun 2025)	2873,240 Orang	233,510 Orang	212,480 Orang

PENCAPAIAN SEMASA DAN SASARAN 2040

Bil	Indikator / Pengukuran		Pencapaian			
			Semasa (2025)	2030	2035	Sasaran (2040)
7.	**Jumlah Guna Tenaga Daerah**	Batu Pahat	266,500 Orang	282,800 Orang	294,800 Orang	306,700 Orang
		Johor Bahru	928,000 Orang	1,040,300 Orang	1,102,000 Orang	1,164,300 Orang
		Kluang	175,700 Orang	186,700 Orang	194,800 Orang	202,800 Orang
		Kota Tinggi	120,500 Orang	133,100 Orang	141,700 Orang	150,400 Orang
		Mersing	35,400 Orang	36,600 Orang	37,900 Orang	39,000 Orang
		Muar	162,200 Orang	170,600 Orang	177,200 Orang	183,500 Orang
		Pontian	84,700 Orang	93,000 Orang	98,700 Orang	104,300 Orang
		Segamat	108,200 Orang	112,100 Orang	115,800 Orang	119,400 Orang
		Kulai	175,500 Orang	197,800 Orang	210,500 Orang	223,600 Orang
		Tangkak	82,300 Orang	86,000 Orang	89,000 Orang	91,900 Orang
8.	**Guna Tenaga Siswazah Negeri Johor**		480,700 orang (2024)	529,700 orang	574,300 orang	622,600 orang
9.	**Penengah dan Purata Gaji Bulanan Pekerja Negeri Johor**	Purata Gaji	RM 3,414 (2024)	RM4,531	RM5,736	RM7,261
		Penengah Gaji	RM 2,582 (2024)	RM3,581	RM4,704	RM6,178

Secara keseluruhan, Johor mempunyai kekuatan guna tenaga, kadar penyertaan tenaga buruh yang tinggi dan kadar pengangguran yang rendah. Ini menunjukkan Johor telah mencapai guna tenaga penuh dan perlu mengekalkan prestasi ini pada masa akan datang. Namun demikian, penawaran peluang pekerjaan yang berkualiti dan gaji yang premium perlu digalakkan bagi mengurangkan impak brain drain dan menarik rakyat Johor di Singapura bekerja di negeri sendiri.

CADANGAN AWAL

Indikator	Jurang	Implikasi	Cadangan Awal
Jumlah Guna Tenaga Negeri Johor	**531,700 orang**	Trend keperluan guna tenaga Johor meningkat	Cadangan pemerkasaan program upskilling dan reskilling melalui Johor Talent Development Council (JTDC) dalam meningkatkan keupayaan pekerja separuh mahir menjadi mahir bagi memenuhi keperluan aktiviti ekonomi bernilai tinggi. Menggalakkan pekerja agar menyambung pengajian yang lebih tinggi dengan menggunakan pengalaman melalui sistem Pengakreditan Pembelajaran Berasaskan Pengalaman Terdahulu (APEL) Cadangan Pusat Inovasi Johor untuk memperkenalkan dan mengkomersialkan teknologi yang efisien pada harga yang berpatutan kepada industri agar dapat menggalakkan penggunaan teknologi yang mengurangkan keperluan pekerja tidak mahir dan separuh mahir.
Kadar Penyertaan Tenaga Buruh Negeri Johor	**0.7%**	Trend kadar penyertaan tenaga buruh Johor meningkat	
Kadar Pengangguran Negeri Johor	**0%**	Trend kadar pengangguran Johor menurun	
Guna Tenaga Negeri Johor Mengikut Tahap Kemahiran	**Pekerja Mahir : 471,800 orang** **Pekerja Separa Mahir : 193,975 orang** **Pekerja Berkemahiran rendah : Berkurang Kepada 86,980 orang**	Guna tenaga separuh mahir merupakan jumlah yang tertinggi. Potensi untuk meningkatkan keupayaan guna tenaga separuh mahir menjadi mahir	
Guna Tenaga Siswazah Negeri Johor	**141,900 Orang**	Trend keperluan jumlah guna tenaga siswazah Johor meningkat	
Penengah dan Purata Gaji Bulanan Pekerja Negeri Johor	**Purata Gaji: RM3,847** **Penengah Gaji: RM3,596**	Potensi peningkatan penegah dan purata gaji	Cadangan pembukaan peluang pekerjaan dengan gaji premium (RM4,000) untuk graduan melalui Johor Talent Development Council (JTDC) dengan kerjasama pelabur.



HALAMAN INI SENGAJA DI KOSONGKAN